



Altonorte

UNA EMPRESA GLENCORE



Informe de
Gestión y
Sostenibilidad

2024

ÍNDICE



1 Somos Altonorte

Nuestro reporte	6
Altonorte parte del grupo Glencore	7
Nuestra operación	8
Nuestro 2024 en cifras	9
Nuestros logros	10
Nuestra identidad	12
Organigrama	14
Pilares estratégicos Altonorte	15
Iniciativas externas	16
Asociaciones y alianzas	17
Cumplimiento normativo	18



2 Materialidad 2024

Matriz de la materialidad	21
Lista de temas materiales	22



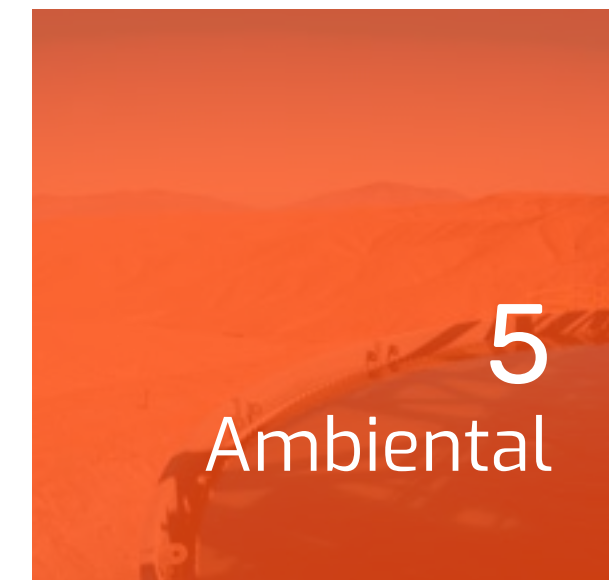
3 Gobernanza

Ética y anticorrupción	24
Derechos humanos	30
Desempeño económico	32



4 Social

Relaciones laborales y empleo	36
Diversidad, equidad e inclusión	43
Salud y seguridad ocupacional	49
Desempeño social	60



5 Ambiental

Emisiones y calidad del aire	67
Consumo energético	73
Gestión hídrica	77

Mensaje de nuestro gerente general



Estimados (as) colegas y colaboradores (as)

Este Informe de Gestión y Sostenibilidad es parte de nuestro ejercicio de transparencia de nuestra gestión empresarial realizada durante el 2024, en donde damos cuenta de los compromisos y avances que hemos alcanzado en temas relacionados a los impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

Los desafíos que nos presenta esta industria los seguimos enfrentando con el potencial y talento de nuestras personas, quienes día a día entregan lo mejor para contribuir a que Altonorte sea más sostenible en sus distintos procesos. Para alcanzar este propósito, nos esforzamos por trabajar en línea a las políticas y prácticas que nos lleven a operar de forma responsable para lograr la sostenibilidad de nuestro negocio.

El 2024 fue un año de muchos retos, pero también de importantes logros como el récord histórico que logramos al procesar 1.109.649 toneladas de carga nueva, lo que fue posible gracias a todos y todas que son parte del Complejo Metalúrgico.

La invitación siempre será a reflexionar sobre cómo estamos haciendo las cosas y si podemos hacerlo de forma diferente para sacar el máximo potencial de nuestros equipos y de los trabajadores (as), lo

que nos lleve a seguir avanzando hacia una Fundación de Clase Mundial. Las oportunidades de mejorar siempre estarán presentes y las tomamos para seguir trabajando en la sostenibilidad de nuestro negocio.

En este sentido, la seguridad es uno de los aspectos que como empresa no tranzamos, todos los días nos enfocamos y concentramos nuestras energías para hacer de cada área un lugar seguro para desempeñar nuestras actividades y esto lo hemos visto reflejado al obtener un cumplimiento sobre el 80% en los requerimientos asociados a nuestros protocolos de peligros mortales, esto demuestra el trabajo que hemos venido desarrollando para garantizar de volvamos a casa sanos y salvo.

Por primera vez, el Comité Paritario de Higiene, Salud y Seguridad obtuvo la triple certificación en categoría bronce, plata y oro por la gestión realizada en la planta y su plan de trabajo para cuidar a las personas, pero también al promover el cumplimiento de nuestros estándares de seguridad.

Continuaremos reforzando nuestro marco de referencia Safework con la incorporación de la mirada de Glencore y tomando en consideración los aprendizajes obtenidos en el transcurso del tiempo. También centraremos nuestra mira en fortalecer el uso de herramientas preventivas con calidad en cada una de las actividades

Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

y potenciando a nuestras personas para que se empoderen desde sus distintos roles y contribuyan a que Altonorte sea una cada vez más seguro.

En salud, durante el 2024 realizamos nuestra primera feria de Salud Ocupacional en donde reforzamos cada uno de los protocolos de vigilancia médica, aplicamos la nueva encuesta de riesgos psicosociales CEAL-SM/SUSESO obteniendo riesgo bajo y actualizamos el protocolo de T-MERT (trastorno musculoesquelético) de extremidades superiores.

Uno de los hitos relevante en gestión medioambiental fue la firma del contrato entre Glencore con la empresa Concesionaria de Servicios Sanitarios S.A. (ECONSSA) para abastecer con aguas servidas tratadas las operaciones de Altonorte y Lomas Bayas, por 35 años. Esto nos permite avanzar con el concepto de no uso de agua continental, además, de garantizar el abastecimiento, fomentar la circularidad del agua, compartiendo buenas prácticas y agregando valor a este recurso esencial.

Hemos logrado una reducción sostenida del consumo de agua fresca por efecto del proyecto enfriamiento de escoria en ollas y utilizamos gas natural en línea con la estrategia de Glencore permitiendo reducir significativamente los GEI, con el objetivo de cero emisiones de gases de efecto invernadero al 2050.

Continuamos fortaleciendo una cultura que promueva espacios de trabajos seguros, respetuosos, diverso e igualitarios, a través de nuestro programa Hablar Abiertamente hemos logrado que las personas denuncien sin miedo a represalias,

nuestros trabajadores y trabajadoras han realizado el entrenamiento en estándar antiacoso y Ley Karin, y realizamos el lanzamiento de IDEAL nuestro marco de referencia que ratifica el compromiso con la diversidad, la inclusión y la equidad.

En nuestro desempeño social durante el 2024 realizamos una inversión por 259 millones 663 mil 944 pesos que nos permitió contribuir en la calidad de vida de más de mil vecinos y vecinas que son parte de nuestro Programa Altonorte Crece Contigo, fortalecer la primera infancia y la educación técnico profesional-universitaria con los distintos convenios de colaboración, y apoyar al deporte con nuestro fondo deportivo.

El 2024 fue un año de importantes retos en nuestra continuidad operacional con el cambio del molino bolas en la planta de tratamiento de escoria (PTE) y el convertidor 1 que tenía una vida útil de 22 años aproximadamente y que su reemplazo fue todo un éxito en seguridad, tiempo y calidad.

También concluimos con la implementación del Sistema de Gestión de Energía (SGE) y auditoría de comprobación que valida su aplicación en Altonorte y en cumpliendo con el requisito legal. Sabemos que el camino es largo y seguiremos trabajando para continuar cumpliendo con los desafíos del negocio de una forma responsable y sostenida. Agradecemos a todos y todas quienes participaron en este proceso que nos permite dar cuenta de nuestro desempeño social, medioambiental y de nuestra gobernanza.

Juan Carrasco
Gerente General



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

1 Somos Altonorte

- Nuestro reporte
- Altonorte parte del grupo Glencore
 - Nuestra operación
 - Nuestro 2024 en cifras
 - Nuestros logros
 - Nuestra identidad
 - Organigrama
 - Pilares estratégicos Altonorte
 - Iniciativas externas
 - Asociaciones y alianzas
 - Cumplimiento normativo



Nuestro reporte

El presente Informe de Gestión y Sostenibilidad da cuenta de los avances del Complejo Metalúrgico Altonorte, relacionados a sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). El periodo reportado comprende entre el 1 de enero al 31 de diciembre del 2024. Fue elaborado de conformidad con el estándar Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021.

La información que se presenta en este documento fue validada por nuestro Comité Ejecutivo. Ante cualquier duda o consulta acerca de los contenidos, puedes escribirnos a:
comunicaciones.altonorte@glencore.cl

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Altonorte, parte del grupo Glencore

Altonorte pertenece al grupo Glencore, una de las mayores empresas de recursos naturales diversificados del mundo y una de las principales productoras y comercializadoras de más de 60 productos que hacen posible la vida cotidiana. A través de una red de activos, clientes y proveedores que se extiende por todo el mundo, producimos, procesamos, reciclamos, nos abastecemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que permiten la descarbonización, satisfaciendo a la vez las necesidades energéticas actuales.

Con aproximadamente 150.000 empleados (as) y contratistas, y una fuerte presencia en más de 30 países, tanto en regiones consolidadas como emergentes en materia de recursos naturales, nuestras actividades de comercialización e industriales están respaldadas por una red mundial de más de 50 oficinas.

Los clientes de Glencore son consumidores industriales, como los de los sectores automovilístico, siderúrgico, de generación de energía, de fabricación de baterías y petróleo. También proporcionamos financiación, logística y otros servicios a productores y consumidores de productos básicos.

Glencore se enorgullece de ser miembro de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y del Consejo Internacional de Minería y Metales. Participamos activamente en la iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas.

Respaldaremos el esfuerzo global para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París a través de nuestro empeño para descarbonizar nuestra propia huella operativa. Para más información, consulte nuestro Plan de Transición a la Acción Climática 2024-2026 (2024-2026 Climate Action Transition Plan) disponible en nuestro sitio web, en la página [glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications).



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Nuestra operación

En Altonorte nos especializamos en la producción y comercialización de ánodos de cobre, ácido sulfúrico y cobre en solución (PLS). Los ánodos son transportados por vía terrestre y marítima, por medio del Puerto de Antofagasta, según los requerimientos de nuestros clientes que se encuentran principalmente en Latinoamérica, Australia, Canadá, Europa y Asia.

El ácido sulfúrico, nuestro principal subproducto, es un insumo estratégico esencial para la industria minera, mientras que la totalidad del PLS (Pregnant Leaching Solution) se destina al mercado nacional. Toda nuestra producción se desarrolla bajo estrictos estándares internacionales y con el más alto nivel de seguridad.

Nuestra ubicación se encuentra en el sector industrial La Negra, a 25 kilómetros de la ciudad de Antofagasta.



Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

Nuestro 2024 en cifras



Gestión Social

754
Empleados
total

97%
Mano de obra
local

2,58
Tasa de
accidentabilidad

\$259.663.944
Inversión
social

Producción

1.109.649
t de NRPM

285.338
t de ánodo de cobre

1.023.868
t de ácido sulfúrico

Gestión Medioambiental

93.546
Emisiones
de t GHG

19.960
t de SO₂ emitidas
(dióxido de azufre)

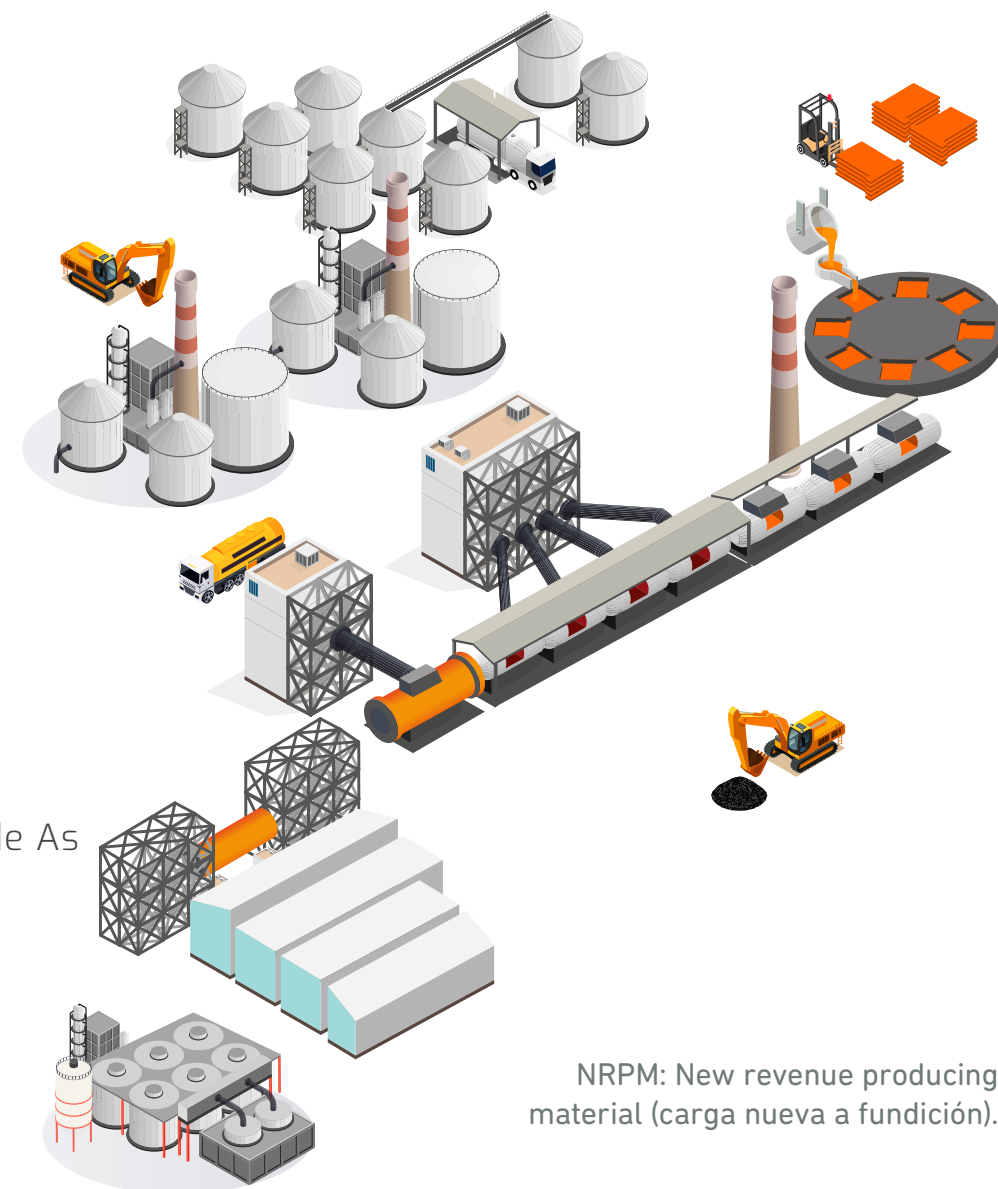
97%
Captación de SO₂
(dióxido de azufre)

98%
Captación de As
(arsénico)

107
t de As emitidas
(arsénico)

2.334
MJ/t NRPM
Indicador de
energía por fusión

2,45
m³/t NRPM Indicador de
agua fresca por fusión



NRPM: New revenue producing material (carga nueva a fundición).

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Nuestros logros

2024

Récord histórico de 1.109.649 t de NRPM.

Implementación del Sistema de Gestión de Energía (SGE).

Glencore firma contrato con la Empresa Concesionaria de Servicios Sanitarios S.A. (ECONSSA) para abastecer con aguas servidas tratadas las operaciones de Altonorte y Lomas Bayas, por 35 años.

2023

Consumo de agua de 2,61 m3 /NRPM, el más bajo en la historia de Altonorte.

Implementación del Sistema de Gestión de Cobre CMS (Copper Management System). En julio se alcanzó el nivel de inventario de WIP más bajo desde diciembre de 2014, alcanzando una cifra de 10.748 t Cu. Certificación de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC) de CORFO, por la implementación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) en el Barrio Industrial La Negra.

2019

Implementación de planta PSR GN (Planta Satélite Regasificadora de gas natural). Cambio de quemador de ENAP 6 a GNL en caldera generadora de vapor.

2020

Instalación filtro de mangas y gases secundarios. En año de pandemia, obtuvimos los mayores índices de producción en la historia de Altonorte.

2021

Inicio de operaciones TTD (por su sigla en inglés thickened tailing disposa o depósito de relaves espesados) y puesta en marcha del sistema de enfriamiento de escorias, ambas iniciativas aportan a la disminución del consumo de agua.

2022

Implementación del proyecto de enfriamiento de escoria en ollas, el cual permite reducir consumo de agua y lograr una mayor recuperación de cobre. Gracias a esta iniciativa se logró disminuir en un 10 % el consumo de agua total por tonelada fundida. Récord histórico de 1.105.493 toneladas de carga nueva.

2017

Pavimentación de 7.470 m2 de caminos.

2016

Operación en cumplimiento a norma de fundiciones. Implementación de reforming en hornos de ánodos.

2015

Conversión a doble absorción Planta de Ácido N°3.

2014

Se realiza la puesta en marcha del secador a vapor y el sistema de monitoreo continuo de emisiones (CEMS).

2013

Se instala secador a vapor, según compromiso ambiental. Se inicia la pavimentación de 15.000 m2 de caminos. Glencore adquiere Xstrata Copper.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

2012

Altonorte forma parte de la nueva división marketing de Xstrata Copper. Aprobación ambiental del proyecto "Cambio tecnológico para la disminución de las emisiones de SO2" (se consideró el reemplazo de nuestro secador rotatorio por secador a vapor y la doble absorción en Planta de Ácido N°3).

Aprobación ambiental del proyecto "Disposición de residuos peligrosos en relleno de seguridad" (nos autoriza a disponer de remanente de borras arsenicales, yesos provenientes de seis depósitos autorizados para este fin y otros residuos peligrosos de nuestro proceso).

2011

En Altonorte superamos 1.000.000 (t/año) de concentrado tratado.

2010

Instalación de campanas secundarias en área de Fusión y Conversión, las cuales nos permiten captar los gases fugitivos y conducirlos a la chimenea principal.

2009

Operación de la tercera Planta de Oxígeno con capacidad de 120 toneladas por día, que nos permite aumentar la capacidad de tratamiento de concentrados de cobre de la fundición.

2002

Puesta en servicio del reactor continuo de Noranda en reemplazo de horno reverbero.

2003

Entra en operación el proyecto "Ampliación fase III fundición Altonorte", aprobado ambientalmente, que nos autoriza a operar con una capacidad de procesamiento nominal de 816.000 (t/año) de concentrado seco, produciendo 285.000 (t/año) de ánodos de cobre y 700.000 (t/año) de ácido sulfúrico.

2006

Xstrata Copper adquiere la compañía Falconbridge Chile Ltda. y, de esta manera, también Altonorte.

2007

Puesta en servicio de nuestro proyecto de mejoramiento operacional y expansión a 1.160.000 (t/año) de concentrados de cobre.

2008

Inicio de operación de nuestra Planta de Lixiviación de Polvos, para el tratamiento de polvos metalúrgicos frescos provenientes de los procesos de fusión, conversión y eliminación de polvos metalúrgicos antiguos. También entra en operación nuestra Planta de Ácido N°1 con tecnología de doble absorción.

2001

Inicio de operaciones de nuestra Planta de Tratamiento de Escoria, cuyo objetivo es recuperar el cobre contenido en escoria del proceso de fusión.

1998

Noranda Chile Ltda. adquiere 100% de la propiedad y cambia el nombre de nuestra fundición por Altonorte.

1997

Fase II: proyecto de expansión y mejoramiento ambiental, eleva nuestra capacidad a 380.000 (t/año).

1995

Noranda Chile Ltda. adquiere el 25% de fundición Refimet S.A.

1993

Inicio de nuestra operación - fundición de concentrado de cobre Refimet en agosto de 1993.

1992

En marzo cambia su razón social a Fundición Refimet S.A.

1988

Inicio de nuestra operación planta Refimet Ltda. Antofagasta (tostación y lixiviación de material).

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

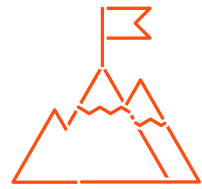
3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Nuestra identidad



Misión

Ser protagonistas transformando el mundo



Visión

Ser la operación metalúrgica que genere el mayor valor a Glencore con altos estándares normativos, de excelencia operacional y HSEC-DH, y posicionarnos como Fundición de Clase Mundial



Propósito

Proveer responsablemente los productos que permiten la vida cotidiana



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Valores



SEGURIDAD

Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo detenemos.



RESPONSABILIDAD

Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para optimizar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.



SIMPLICIDAD

Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.



TRABAJO EN EQUIPO

Nos hacemos más fuertes trabajando juntos y de forma constructiva, promoviendo la excelencia y mejora continua en los procesos.



TRANSPARENCIA

Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos por mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo, y la retroalimentación constructiva.



ESPIRITU EMPRESARIAL

Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos oportunidades para crear valor, al igual que formas para trabajar mejor y de manera más segura.



INTEGRIDAD

Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

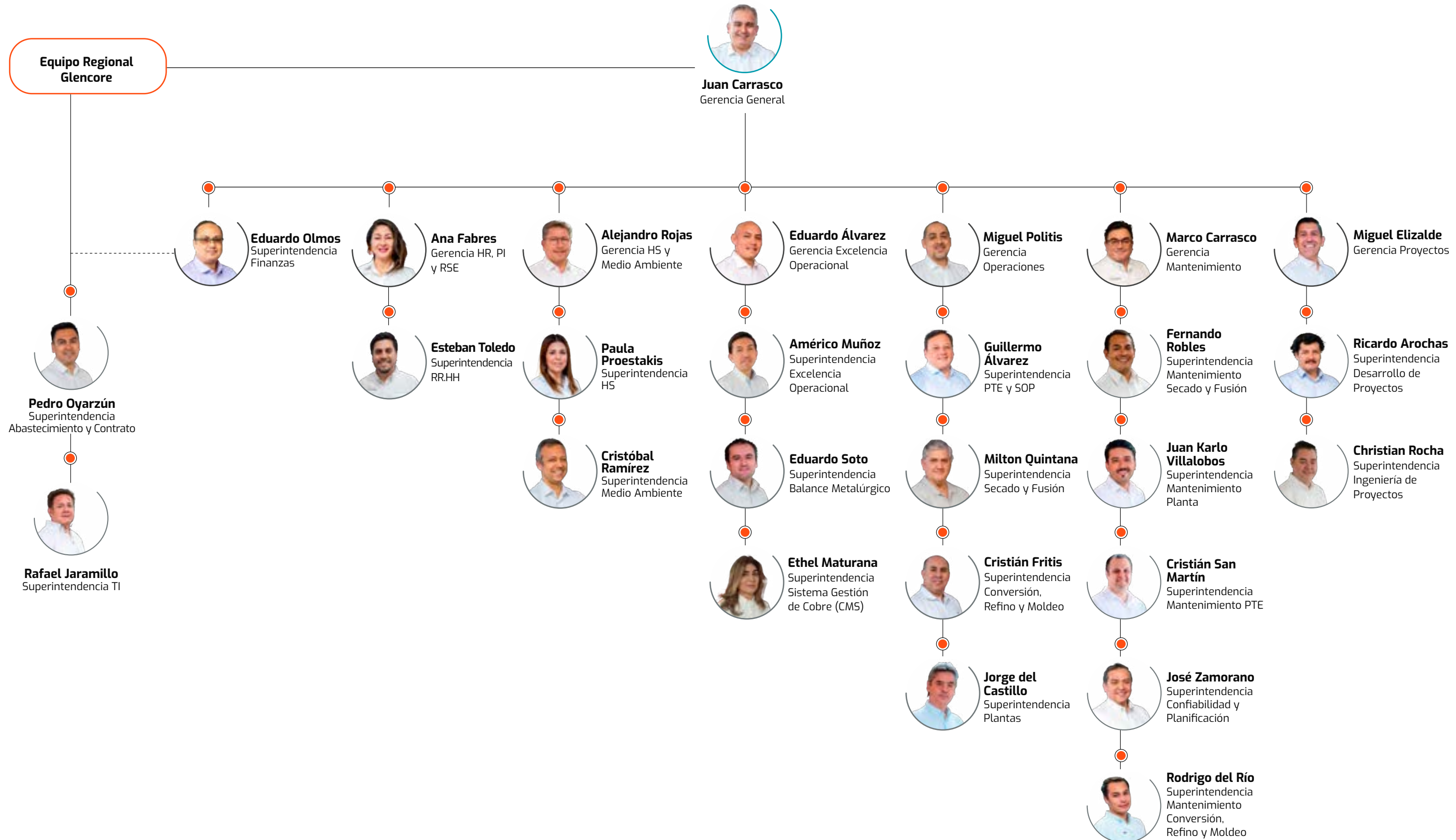
4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Organigrama



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Pilares estratégicos Altonorte

HSEC

- ✔ Convertirse en líder en desempeño de seguridad con una visión de cero muertes y daños implementando la estrategia HSE de Glencore.
- ✔ Fortalecer el desempeño HSEC en la gestión de contratos.
- ✔ Proteger la salud de nuestra gente y comunidades, y promover el bienestar.
- ✔ Mejorar el desempeño ambiental.
- ✔ Mejorar la percepción y el compromiso de las comunidades, y otras partes interesadas.
- ✔ Defender los derechos humanos en nuestra operación.
- ✔ Mejoramiento de los procesos HSE.

CRECIMIENTO SOSTENIDO

- ✔ Desarrollo de proyectos estratégicos para lograr mejoramiento ambiental.
- ✔ Gestión estratégica de riesgos para apoyar el crecimiento (agua, oxígeno, energía y GNL).

DESCARBONIZACIÓN

- ✔ Evaluar la prefactibilidad de iniciativas de descarbonización.
- ✔ Establecer roadmap para cumplimiento de metas.
- ✔ Fortalecer el proceso de eficiencia energética.

DISCIPLINA Y EXCELENCIA OPERACIONAL

- ✔ Lograr metas de negocio (NRPM, WIP, Opex y Capex).
- ✔ Fortalecer la disciplina operativa y la cultura de creación de valor (SHEC, AMF, productividad, costo, OE).
- ✔ Reforzar las capacidades y los programas de OE (FP, OPI, SW, H-TUM, OE model).
- ✔ Realizar la implementación de CMS.
- ✔ Fortalecer trabajo con SC regional para mejorar procesos de contratos y gestión de materiales.

CULTURA ORGANIZACIONAL

- ✔ Fortalecer la cultura organizacional basada en la excelencia operacional para la creación de valor (desempeño HSEC+DH, gestión operativa).
- ✔ Fortalecer el proceso de atracción, desarrollo y retención del talento.
- ✔ Desplegar programa de desarrollo de liderazgo Glencore.
- ✔ Implementar el estándar Diversidad e Inclusión (D&I).

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Iniciativas externas

- ✔ Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y los derechos fundamentales en el trabajo.
- ✔ Miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- ✔ Norma Industrial Global para la Gestión de Relaves.
- ✔ Estándar de Desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional (CFI): Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario.
- ✔ Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU).
- ✔ Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- ✔ Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.
- ✔ Guía de Diligencia Debida para una Conducta Empresarial Responsable de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Guía de Diligencia Debida de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales procedentes de zonas de conflicto y alto riesgo.
- ✔ Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- ✔ Acuerdo con el Gobierno Regional de Antofagasta, OCDE y empresas mineras para el desarrollo de la estrategia regional 2023 - 2033.
- ✔ Firma de la Iniciativa #LleguemosACero, campaña impulsada en el contexto del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- ✔ Firma del convenio estratégico de cooperación con WIM Chile, para fomentar la equidad de género en todas las áreas y niveles de la industria minera.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

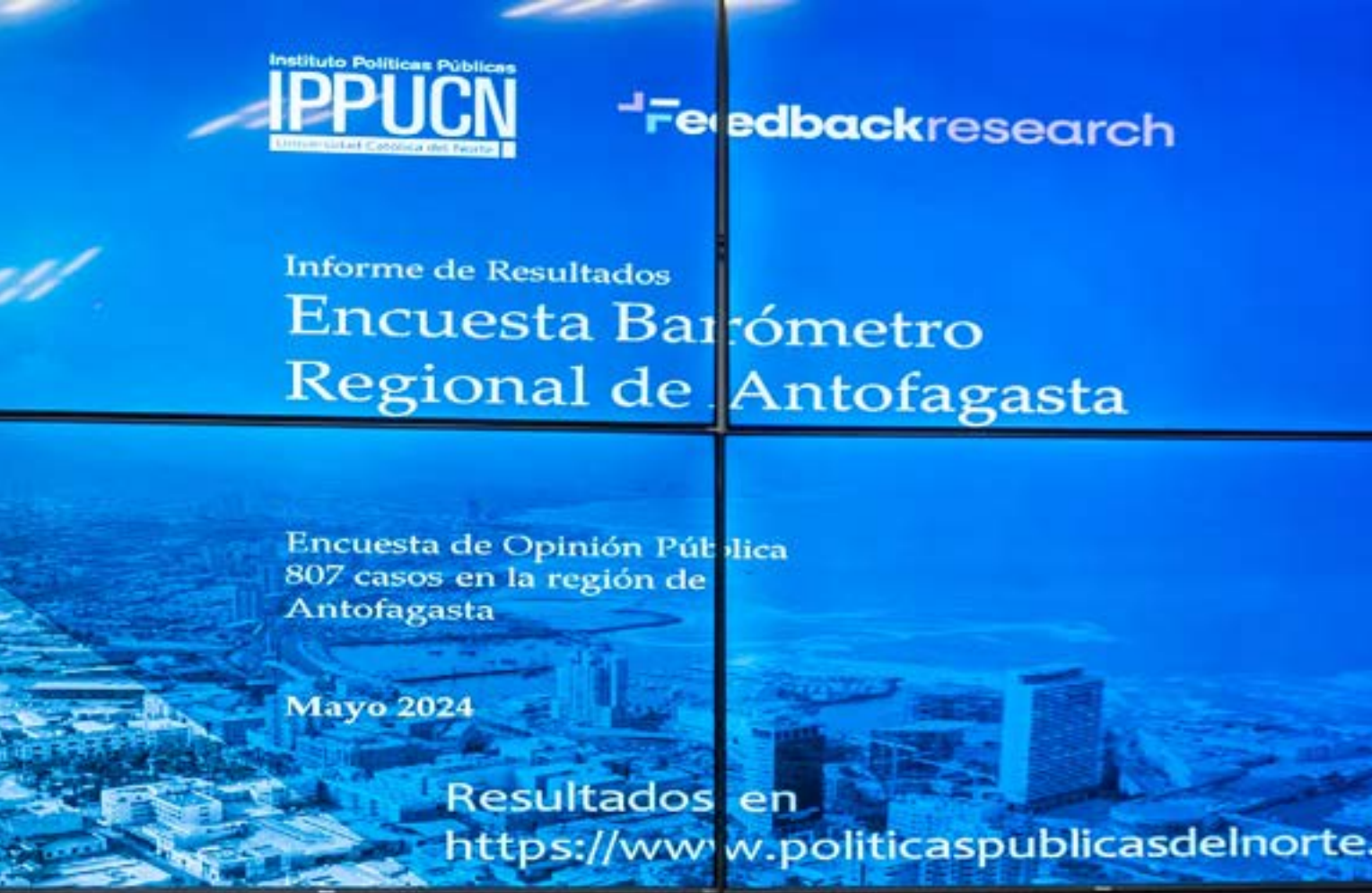
Asociaciones y alianzas

Participamos activamente en diversas asociaciones y alianzas que nos permitan lograr un desarrollo sostenible de nuestro negocio en todos los ámbitos, somos parte del:

- ✔ Consejo Minero.
- ✔ Consejo de Competencias Mineras.
- ✔ Asociación Industriales de Antofagasta (nivel local).
- ✔ Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Católica del Norte.
- ✔ Comité Regional de Seguridad Minera "CORESEMIN Antofagasta" (nivel local).

Somos parte de una red de vinculación empresarial con organismos relevantes del sector, en especial de la pequeña y mediana minería. En nuestra red se encuentran:

- ✔ Clúster Minero Antofagasta.
- ✔ Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.
- ✔ Parque Astronómico Atacama.
- ✔ Hub Apta.
- ✔ Clúster de Energía.
- ✔ Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras.
- ✔ Programa Territorial Integrado (PTI) Plataforma Logística.
- ✔ Adicionalmente, la AIA pertenece a la Red de Gremios Regionales de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOPA) y a su Comité de Empresas Pequeñas y Medianas.



Cumplimiento normativo

En Altonorte, el cumplimiento de las leyes y regulaciones vigentes es fundamental para que nuestras operaciones puedan ser desarrolladas bajo un marco ético y eficiente. Asimismo, contamos con políticas y normativas propias, que van más allá de lo que exige la ley. Demostración de esto es nuestra política de cumplimiento, asuntos corporativos y sostenibilidad, la cual refuerza el compromiso con la salud y seguridad de las personas, la gestión ambiental con bajas emisiones, y el relacionamiento transparente con todos nuestros grupos de interés.

Para asegurarnos de mantener el cumplimiento normativo realizamos auditorías y fiscalizaciones de manera periódica, que nos permiten garantizar el bienestar de nuestros colaboradores y del negocio.

Principales regulaciones y normas locales

- ✔ **Código del Trabajo.**
- ✔ **Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (Ley 16744) y sus decretos.**
- ✔ **Reglamento de Seguridad Minera (Decreto Supremo 132/2002 Ministerio de Minería).**
- ✔ **Reglamento sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo (Decreto 594/2000 Ministerio de salud).**
- ✔ **Bases Generales del Medio Ambiente (Ley 19300).**
- ✔ **Reglamento del Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (Decreto 1/2013 del MMA).**
- ✔ **Regulación del cierre de faenas e instalaciones mineras (Ley 20551).**
- ✔ **Gestión de Residuos (Ley 20920).**
- ✔ **Reglamento de Almacenamiento de Sustancias Peligrosas (Decreto Supremo 43/2016 del Ministerio de Salud).**
- ✔ **Reglamento Sanitario sobre Manejo de Residuos Peligrosos (Decreto Supremo 148/2004 el Ministerio de Salud).**
- ✔ **Norma de Emisión para Fundiciones (Decreto Supremo 28/ 2013 del Ministerio del Medio Ambiente).**

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Materialidad 2024

- Matriz de materialidad
- Lista de temas materiales

Para determinar el contenido del presente Reporte de Sostenibilidad, nuevamente llevamos a cabo un análisis de materialidad bajo el estándar Global Reporting Initiative 2021 (GRI). Dicho análisis tiene como objetivo identificar, clasificar y priorizar los impactos que generamos en 2024.

Este proceso consistió en cuatro etapas:

01

 **Entender el contexto de la industria**

A través de un benchmark con empresas referentes de la minería y fundición, determinamos los temas de relevancia frecuente en la industria, utilizando como fuente sus reportes de sostenibilidad e información pública disponible en sus sitios web.

02

 **Complementar con el contexto de Altonorte**

Estudiamos los hallazgos del benchmark para complementar y ajustar la lista a consultar de acuerdo a los impactos sociales, ambientales y económicos propios de Altonorte, tomando en cuenta los eventos más recientes como cambios en la estrategia, desarrollo de proyectos, entre otros.

03

 **Consulta con los grupos de interés**

Con la lista ajustada, elaboramos una encuesta para consultar a nuestros grupos de interés internos y externos que actualmente tenemos identificados, solicitando a cada persona que forma parte de dichos grupos, calificar los temas en una escala de importancia. En cada caso, la importancia que asignan depende de factores como el tipo de relación que mantienen con nuestra empresa; si se ven directamente afectados, ya sea positiva o negativamente por alguno de los temas; su interés personal, laboral o económico, entre otros. Para garantizar la privacidad y comodidad al responder, la encuesta es anónima.

04

 **Respuestas y resultados**

Finalmente, recopilamos las respuestas obtenidas, analizamos los datos y cruzamos las opiniones de todos los grupos de interés que participaron de nuestra consulta. Esto nos permite crear una matriz de materialidad, que nos ayuda a identificar los impactos más importantes y determinar los temas que abordaremos en este reporte.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

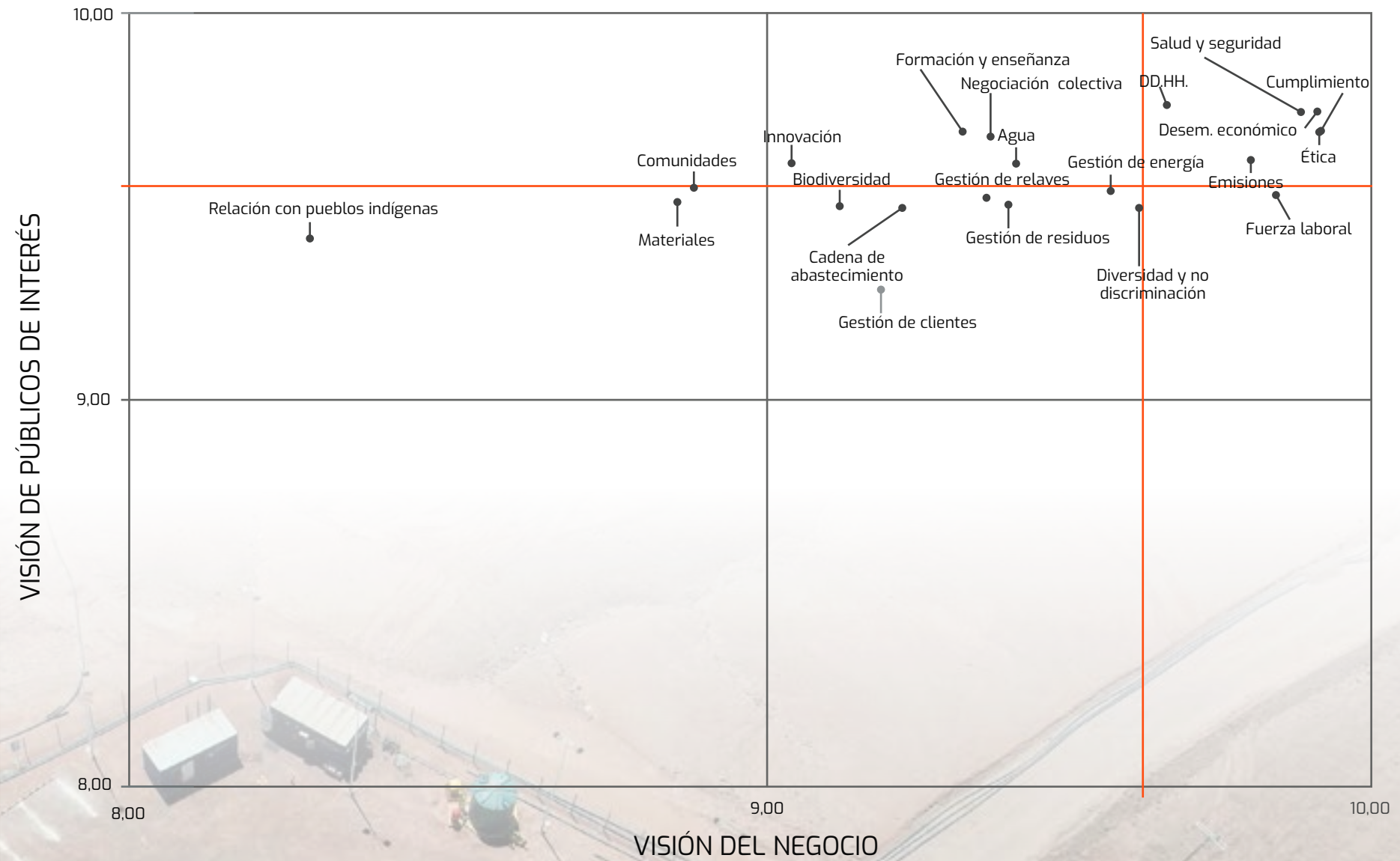
4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Matriz de materialidad

La siguiente matriz de materialidad refleja la priorización de cada uno de los 20 temas consultados, tras el cruce de las respuestas de todos los grupos de interés que participaron en esta instancia. En el eje horizontal se encuentra la visión del negocio, compuesta por gerencias y superintendencias, mientras que el eje vertical representa la visión de los grupos de interés en general, en la cual se considera a trabajadores (as) propios y externos, comunidad, clientes, proveedores, autoridad y financistas.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Lista de temas materiales



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Importancia de respetar las leyes y normativas para evitar sanciones, demandas y daños a la reputación y estabilidad financiera de Altonorte.



ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Políticas y controles internos que ayudan a prevenir la corrupción, lavado de dinero y otras prácticas ilegales.



DERECHOS HUMANOS

Procedimientos para evaluar y analizar el respeto de los derechos humanos al interior de Altonorte y su cadena de abastecimiento, para prevenir aspectos como el trabajo infantil o forzado.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Desempeño económico/financiero, de inversión y de gestión responsable del negocio, lo que es clave para el crecimiento sostenible y la credibilidad ante los grupos de interés.



RELACIONES LABORALES Y EMPLEO

Mecanismos para otorgar un espacio de trabajo digno, seguro y atractivo, que permita retener y atraer el talento.



DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Iniciativas y enfoque de trabajo que permitan otorgar un espacio de trabajo inclusivo y libres de discriminación.



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Programas e iniciativas para proteger la salud y seguridad de los trabajadores (as), incrementando el bienestar general.



COMUNIDADES

Programas para apoyar y fomentar el desarrollo local.



EMISIONES

Control y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que contribuyen al cambio climático y afectan la salud de los seres vivo.



ENERGÍA

Medidas de uso eficiente de energía.



AGUA

Medidas de consumo responsable a lo largo de la operación de Altonorte.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

3 Gobernanza

- Ética y anticorrupción
- Derechos humanos
- Desempeño económico

Ética y anticorrupción

En Altonorte entendemos que la ética y la transparencia son pilares fundamentales de la sostenibilidad, porque nos permite garantizar la gestión del negocio bajo un marco de gobernanza robusto y confiable. Por esto, además, de mantener el enfoque del cumplimiento normativo, también trabajamos constantemente para cumplir con lineamientos y políticas internas relacionadas a esta materia, entre las cuales destacan el Código de Conducta, Política de Conflicto de Intereses, Política Anticorrupción/Antisoborno, Marco para la Toma de Decisiones y el Código de Conducta para Proveedores.

Durante el 2024 adaptamos nuestro Código de Conducta para incorporar aquellos temas que van surgiendo en la industria y la regulación nacional, y asegurar que siga reflejando nuestros valores y principios éticos. Este código es clave para fomentar una cultura organizacional basada en la integridad y la responsabilidad en cada aspecto de nuestras operaciones.

“ 2024 adaptamos nuestro Código de Conducta para incorporar aquellos temas que van surgiendo en la industria y la regulación nacional, y asegurar que siga reflejando nuestros valores y principios éticos.”



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Todos estos documentos nos permiten reflejar nuestro compromiso con las mejores prácticas relacionadas a la ética del negocio, rendir cuentas a los reguladores y grupos de interés, y guiar permanentemente nuestras decisiones considerando los impactos positivos y negativos que estas podrían tener en las diferentes áreas de Altonorte.

En cuanto a la estructura de la gobernanza, Glencore cuenta con un Equipo Regional, liderado por Abraham Chahuán, director de Operaciones Cobre Sudamérica. Este equipo

tiene la responsabilidad de monitorear los resultados operativos y garantizar la sostenibilidad de la fundición, cumpliendo estrictamente con los estándares de calidad y seguridad en cada etapa del proceso. Las operaciones monitoreadas consideran a Altonorte y Lomas Bayas en Chile, El Pachón y MARA en Argentina, y Minera Antapaccay en Perú. Además, desempeña un papel clave al asegurar que los lineamientos de Glencore se implementen de manera efectiva, estandarizando los procesos en todas las operaciones, facilitando la comunicación

de los requerimientos específicos de cada planta y garantizando el cumplimiento de los objetivos a corto, mediano y largo plazo.

Finalmente, hemos reforzado nuestro compromiso con el cumplimiento normativo ampliando nuestro equipo de compliance a nivel regional. De esta manera, logramos enfrentar con mayor eficacia los desafíos regulatorios, garantizando una gestión más efectiva de los riesgos y asegurando que nuestras operaciones se mantengan alineadas con los estándares éticos vigentes.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

El máximo órgano de gobierno en el Complejo Metalúrgico Altonorte es el Comité Ejecutivo.



Comité Ejecutivo

El máximo órgano de gobierno en el Complejo Metalúrgico Altonorte es el Comité Ejecutivo. Está compuesto por líderes que son seleccionados mediante un exhaustivo proceso que garantiza la elección de perfiles estratégicos y alineados con las necesidades de la organización. Este proceso inicia a nivel corporativo con la identificación de candidatos (as) potenciales y culmina en una evaluación interna basada en criterios específicos para asegurar que cada miembro aporte un valor significativo al equipo.

Está encabezado por el gerente general, y está integrado por los gerentes y gerenta de: Operaciones; Mantenimiento; Excelencia Operacional; Recursos Humanos, Protección Industrial (PI), Responsabilidad Social (RS); Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), y Proyectos.

La misión del Comité Ejecutivo es asesorar al gerente general en la toma de decisiones que estén orientadas al cumplimiento de los objetivos establecidos en los pilares estratégicos de la fundición y proponer soluciones a los desafíos operacionales. También cumple un rol esencial en la actualización y diseño de la estrategia de negocio, asegurando su alineación con los desafíos de Glencore en materia de seguridad, salud, medioambiente y desempeño social.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social








5
Ambiental

6
Indice GRI

Asimismo, el Comité Ejecutivo es un actor clave en la coordinación y dirección de las iniciativas de negocio, colaborando estrechamente con equipos de trabajo especializados que son conformados según se requiera. Estos equipos se componen por profesionales de Altonorte especializados, seleccionados según los requerimientos específicos de cada proyecto o actividad.

El desempeño del Comité Ejecutivo es evaluado de manera anual, considerando indicadores de nivel de gestión y alineación con los valores de Altonorte. En base a los resultados y, en caso de ser necesario, se determina un plan de mejoramiento de desempeño. En cuanto a las remuneraciones, por el momento no existe una política al respecto.

ANTIGÜEDAD DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO

Gerente General		22 años
Gerente Mantenimiento		7 meses
Gerente Operaciones		7 años
Gerente Excelencia Operacional		16 años
Gerenta HR, PI, RS		12 años
Gerente HS y Medio Ambiente		8 años
Gerente Proyectos		4 años

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Canal de denuncias

En nuestro compromiso con la transparencia y el respeto hacia todos los miembros de nuestra organización, contamos con el programa **“Hablar Abiertamente”** cuyo objetivo es fomentar un espacio seguro donde cada persona pueda expresar sus inquietudes, y en caso de que sea necesario, presentar denuncias sin miedo a represalias. Este programa no solo está dirigido a nuestros (as) colaboradores (as), sino que también está abierto a nuestros grupos de interés.

Existen canales de comunicación tanto a nivel de Altonorte como de **Glencore, los cuales permiten informar cualquier preocupación relacionada con impactos negativos, riesgos o conductas inapropiadas que vayan en contra de lo establecido en nuestras políticas, normas y códigos.** Todas las denuncias recibidas en estos canales pasan por un proceso exhaustivo de análisis, investigación y toma de decisiones. Para garantizar que este proceso se cumpla, un miembro de nuestro Comité Ejecutivo se encarga de supervisar que todo se maneje correctamente, y participa activamente en la revisión de los casos, convocando al gerente

general y otras gerencias en caso de que corresponda, para asegurar la adecuada resolución de cada uno de los hechos.

Durante el periodo 2024 actualizamos el procedimiento local para el tratamiento de quejas y reclamos, con el propósito de mejorar los tiempos de respuesta y la experiencia de quienes confían en nosotros para resolver sus inquietudes. Este cambio busca fortalecer la transparencia y garantizar una gestión más efectiva.

Durante el mismo año, recibimos un total de 25 denuncias. De esas 25 solo 7 fueron comprobadas, las cuales estaban relacionadas a temas de acoso laboral, sexual e irregularidades de pago de servicio. Sin embargo, el hecho de que solo el 28% de las denuncias tuvieran sustento evidenció la importancia de educar acerca del correcto uso de los canales y de las situaciones que son consideradas para denuncia. Cada una de estas fueron abordadas y resueltas de manera confidencial, de acuerdo con lo que señala la ley, y en cada caso las principales acciones correctivas fueron de carácter formativo.

25
denuncias, de las
cuales solo 7 fueron
comprobadas

28%
de las denuncias
tuvieron sustento

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Total de personas que recibieron formación y comunicación sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción

Categoría laboral	Total de personas que recibieron formación y comunicación sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción			Porcentaje de personas que recibieron formación y comunicación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Gerentes (a)	6	7	7	100%	100%	100%
Superintendentes (as)	19	21	22	100%	100%	100%
Supervisores (as)	303	237	198	100%	100%	100%
Trabajadores (as) nuevos (as)	85	71	46	100%	100%	100%
Trabajadores (as) nuevos (as) de empresas contratistas	762	778	2.764	100%	100%	100%

*En 2024 existe un aumento significativo en la categoría de trabajadores (as) nuevos (as) de empresas contratistas porque son capacitados (as) a través de ODI, con enfoque en el Código de Conducta. Durante esta formación, se les instruye sobre sus principios, valores y normas. Se rectifica la cantidad de Superintendentes del año 2022 por un error de tipeo

SOCIO DE NEGOCIOS (PROVEEDORES, CLIENTES, ETC.)

Total de socios de negocio

Tipo de socio de negocio	Total de socios de negocio			Porcentaje de socios de negocio a quienes se les comunicó sobre las políticas y procedimientos anticorrupción		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Proveedores locales	248	244	225	100%	100%	100%
Proveedores nacionales	439	428	404	100%	100%	100%
Proveedores internacionales	70	69	57	100%	100%	100%

* La reducción de proveedores en el 2024 se debe a un bloqueo por falta de entrega de información KYC o información similar.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Derechos humanos

Gestionar los derechos humanos es parte de nuestra responsabilidad diaria porque sabemos que nuestras acciones impactan directamente a las personas y comunidades con las que trabajamos. Para nosotros, no se trata solo de cumplir con normas, sino de actuar con integridad, asegurándonos de que cada decisión respalde un entorno más justo y respetuoso.

En los últimos años este tema ha despertado un creciente interés por distintos actores, de allí nace la necesidad de estructurar nuestra gestión de manera clara porque sabemos que los derechos humanos generan las condiciones esenciales para un desarrollo sostenible. En el 2024 realizamos una evaluación integral de riesgos en materia de derechos humanos, proceso que incluyó un análisis detallado, seguido de una revisión y sistematización de nuestras políticas corporativas, lo que nos permitió establecer una matriz de riesgos en derechos humanos. Esta herramienta se ha convertido en una base esencial para guiar nuestras acciones y garantizar una gestión adecuada.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

A partir de este trabajo, estamos desarrollando un plan de gestión en derechos humanos que se sustente en los resultados de la evaluación realizada considerando los aspectos abordados en la matriz, nuestro informe en esta materia, en el estudio de percepción realizado y los lineamientos establecidos por Glencore. Este enfoque integral nos permitirá abordar los desafíos de manera estratégica, alineándose con el estándar que guía nuestras operaciones.

El Comité Ejecutivo juega un papel clave en este proceso, velando por el respeto y la protección de los derechos humanos en todas las áreas de la organización.

En línea con lo anterior, desde Glencore existen capacitaciones a personal específico

en temas de derechos humanos, asegurando que cuenten con las herramientas necesarias para respetar e implementar nuestras políticas de manera efectiva.

Paralelamente, estamos desarrollando una matriz para promover y proteger los derechos humanos en nuestras interacciones con las comunidades, asegurándonos de no vulnerar y de fortalecer nuestra relación con ellas.

Conscientes de la importancia de gestionar de forma adecuada estos temas, durante el 2024 el área de Comunidades y Relaciones Laborales participó en una capacitación por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) en Lima-Perú. Este curso consistió en materia sobre debida diligencia

en derechos humanos (HRDD) en el sector minero, específicamente en cómo integrar el enfoque HRDD en las operaciones y cadena de suministro, identificando riesgos, abordando desafíos comunes y fortaleciendo el rol de las partes interesadas internas y las comunidades.

Sabemos que estas iniciativas son el puntapié inicial de un largo camino de permanente gestión, sin embargo, creemos que por el momento reflejan nuestro compromiso con los derechos humanos. En periodos futuros esperamos poder aplicar un proceso de Debida Diligencia que nos permita construir un entorno operativo ético, respetuoso y alineado con las mejores prácticas internacionales en la industria.

Desempeño económico

En el 2024 registramos un valor económico generado por USD 403.2 millones, teniendo un aumento del 14.3% respecto a los USD 352.6 millones generados en el 2023. Este aumento se debe principalmente a la mayor fusión, producción y venta durante el 2024 debido a la detención general de planta (DGP) en el año 2023.

En cuanto al valor económico distribuido en 2024 fue de USD 332.4 millones, con una disminución del 10.0% respecto a los USD 369.5 millones en el 2023, siendo los principales impactos en 2024, gastos operacionales por USD 182.4 millones, sueldos y beneficios por USD 40.6 millones, pagos al Estado por USD 20.2 millones, inversión en capital por USD 66.1 millones e inversión medioambiental por USD 0.2 millones.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	2022 US\$m	2023 US\$m	2024 US\$m
Valor económico generado	436.0	352.6	403,2
Valor económico distribuido	- 294.3	- 369.5	-332,4
Gastos operacionales	- 161.2	- 181.2	-182,4
Gastos distribución	- 14.2	- 13.1	-10,3
Sueldos y beneficios de los empleados (as)	- 37. 4	- 42.9	-40,6
Pagos al Estado	- 23.5	- 40.9	-20,2
Intereses pagados	- 5.6	- 11.5	-12,2
Inversión de capital	- 45.8	- 75.7	-66,1
Inversión medioambiental	- 6.4	- 4.1	-0,2
Inversión comunitaria	- 0.2	- 0.1	-0,4
Valor económico retenido	141.8	- 16.9	70,7

FRANQUICIA SENCE



Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

Impuestos

En el 2024, nuestra compañía determinó USD 27.0 millones por concepto de impuesto a la renta (USD 10.8 millones para el 2023), el incremento se debe principalmente a la mayor base imponible tributable. Los pagos al Estado por USD 20.2 millones incluyen PPM, derechos aduaneros, contribuciones, patentes mineras, comerciales y servidumbres pagados durante el año.



Distribución de costos directos USD

En 2024 nuestro costo total fue de USD 223.0 millones, lo que representa una disminución de un 0.5% respecto a 2023 cuando se reportaron costos totales por USD 224.1 millones. Los principales costos se destinaron a mano de obra propia por USD 40.6 millones, consumibles USD 49.1 millones, energía USD 46.0 millones y combustibles USD 22.1 millones. En todos estos conceptos, la disminución se debe principalmente a menores tarifas.

DISTRIBUCIÓN DE COSTOS DIRECTOS USD

	2022	2023	2024
Mano de obra propia	37.4	42.9	40.6
Servicios de contratistas	25.6	34.1	32.0
Combustibles	25.7	23.2	22.1
Energía	42.6	47.2	46.0
Consumibles	49.5	51.7	49.1
Otros	17.8	25.0	33.2
Total	198.6	224.2	223.0

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Pagos al Estado

En Altonorte nos adherimos a la franquicia de la Ley 19518, que establece el crédito tributario SENCE asociado al 1 % de las remuneraciones imponibles. Legalmente, en el caso de que los resultados tributarios de la empresa sean positivos, las donaciones con “certificado de donación” pueden ser beneficiadas con franquicias tributarias.

Año	Monto	¿Qué incluyen?
2022	23.5 millones USD	<ul style="list-style-type: none"> » PPM » Derechos aduaneros » Contribuciones » Patentes mineras y comerciales pagados durante el año
2023	40.9 millones USD	<ul style="list-style-type: none"> » PPM » Derechos aduaneros » Contribuciones » Patentes mineras y comerciales pagados durante el año
2024	20.2 millones USD	<ul style="list-style-type: none"> » PPM » Derechos aduaneros » Contribuciones » Patentes mineras, comerciales y servidumbres pagados durante el año

Aportes

En ese marco, en el 2024 los aportes respaldados con certificados de donación alcanzaron un total de USD 108.380. Adicionalmente hicimos donaciones y regalos por un total de USD 240.788, monto que se desglosa en: USD 118.262 con convenio y USD 122.526 sin convenio.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Índice GRI

4 Social

- Relaciones laborales y empleo
- Diversidad, equidad e inclusión
- Salud y seguridad ocupacional
- Desempeño social

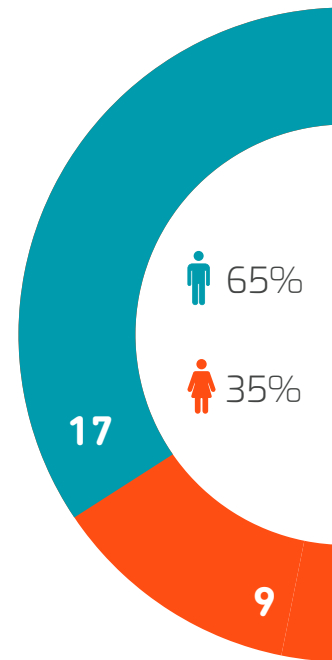
Relaciones laborales y empleo

Somos una empresa que contribuimos a la economía de la Región de Antofagasta, por medio de la generación de empleo, el 97% de nuestra dotación son de la ciudad de Antofagasta, esto sin duda aporta al dinamismo que se genera en una de las regiones más importantes de la industria minera.

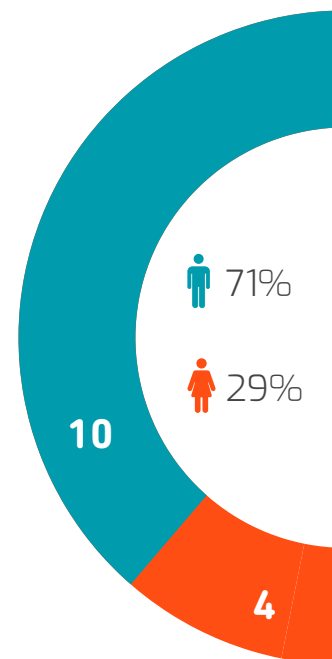
Las personas desempeñan un rol crucial en todo lo que hacemos diariamente, por lo tanto, son uno de los pilares principales de nuestra operación. En ese sentido, su bienestar y desarrollo están al centro de nuestra gestión.

Precisamente, para potenciar su desarrollo, continuamos con nuestro Programa de Aprendices y Prácticas, el cual se mantiene como una iniciativa clave, aunque con un enfoque renovado hacia la paridad de género. Este compromiso se alinea con los esfuerzos realizados el año pasado, cuando decidimos enfocar los procesos de selección en el reclutamiento inclusivo, destacando la perspectiva de género.

APRENDICES 2024



PRACTICANTES 2024



 Mujer  Hombre



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



En el 2024 firmamos un acuerdo de cooperación con Women in Mining (WIM) Chile, el cual busca promover la inclusión y desarrollo profesional de la mujer en todas las posiciones de la cadena de valor, potenciando y aumentando su participación y visibilidad en la industria minera. En esta línea, hemos impulsado un enfoque de contratación y reclutamiento inclusivo, compartiendo nuestras ofertas laborales con organizaciones como WIM Chile para promover la contratación de mujeres y fortalecer su representación en nuestra dotación. Nuestra motivación es seguir

trabajando juntos para derribar las barreras que dificultan la incorporación y el desarrollo profesional de las mujeres, porque creemos en una minería más diversa, equitativa y representativa.

También, durante 2024 participamos activamente en el programa de equidad de género del SERNAMEG, el cual incluyó un autodiagnóstico detallado de nuestros procesos de recursos humanos y salud ocupacional. Este ejercicio nos permitió identificar brechas en beneficios y áreas clave para mejorar, ayudándonos a dar pasos concretos hacia un entorno laboral más inclusivo, equitativo y alineado con las

necesidades de todas las personas que forman parte de nuestra compañía.

A raíz de este programa, realizamos un estudio ergonómico en todas las categorías laborales, enfocado en garantizar condiciones de trabajo seguras y adecuadas, especialmente considerando las necesidades de mujeres y personas con discapacidad. Este análisis, alineado con el cumplimiento normativo y nuestro compromiso con la inclusión, tiene como objetivo identificar oportunidades de mejora para adaptar los puestos de trabajo en base a las distintas necesidades.

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Nos preocupamos que todos y todas se sientan cómodas y apoyadas, por ello durante el periodo 2024 realizamos la encuesta corporativa de Glencore y la evaluación de riesgos psicosociales. Además, realizamos ocho focus group enfocados en analizar variables relacionadas con vulnerabilidad y compañerismo, con el propósito de identificar áreas de mejora en estas temáticas. A partir de estos análisis y los resultados obtenidos, el Comité de Aplicación de Riesgos Psicosociales, integrado por representantes de ambos sindicatos, Recursos Humanos, el Comité Paritario y HS, diseñará un plan de trabajo para el 2025 y periodos posteriores, e implementará una serie de iniciativas para abordar los aspectos identificados.

En cuanto a la carrera que nuestros trabajadores desarrollan a lo largo de los años en Altonorte, valoramos profundamente a cada persona que forma parte de nuestra historia, en especial cuando llega el momento de su jubilación. Por eso, al concluir su etapa con nosotros, nos aseguramos de reconocer su contribución mediante una ceremonia especial que celebra sus logros y años de dedicación. De la misma manera, valoramos la experiencia de quienes, por otras razones, deciden tomar rumbos diferentes a Altonorte, motivo por el cual aplicamos encuestas de salida a quienes dejan de formar parte de nuestra organización. Esta práctica nos permite comprender sus motivos, identificar oportunidades y seguir fortaleciendo nuestra cultura organizacional, demostrando que nuestro compromiso con las personas trasciende a su permanencia en la empresa.

Los desafíos para el 2025, estarán enfocados en la contratación de mujeres para el área de maquinaria a través del Programa Aprendices, como parte del compromiso en incrementar al 17% la participación de mujeres para el 2028. Asimismo, continuaremos profundizando y ampliando el alcance de las iniciativas existentes, y que los programas de formación estén orientados a lograr la paridad de género, un compromiso que fue definido y planificado durante el periodo 2024.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Libertad de asociación

En Altonorte, mantenemos una relación sólida y constructiva con nuestras representaciones sindicales, asegurando la continuidad de los dos sindicatos que operan en la organización (Sindicato de Trabajadores (as) y Sindicato de Supervisores (as)). Este enfoque nos permite promover un diálogo constante y efectivo, abordando las necesidades e inquietudes de nuestros colaboradores de manera oportuna y equilibrada.

“ En 2024 el 95% de nuestros trabajadores y trabajadoras están sindicalizados, el 5% restante que no pertenece a un sindicato se trata de la línea de gerentes (as), superintendentes (as) y personal contratado a plazo.

Ambos sindicatos cuentan con contratos colectivos vigentes.

Año	Dotación total	Sindicalizados	% de personas sindicalizadas	N° de sindicatos	N° de convenios
2022	751	703	94%	2	2
2023	750	701	93%	2	2
2024	754	713	95%	2	2



Mensaje Gerente

1

Somos Altonorte

2

Materialidad 2024

3

Gobernanza

4







Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

Tipo de beneficio	Descripción del beneficio	Alcance	Porcentaje	Monto
 Educación	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Beca 50% trabajadores (as). ✔ Beca 50% hijos de trabajadores (as). ✔ Beca 100% trabajadores (as). ✔ Bono escolar. ✔ Becas mejores alumnos (as). 	37	5%	\$35.061.796
		99	13%	\$233.268.541
		33	4%	\$72.023.385
		195	25%	\$67.041.836
		45	6%	\$15.592.434
 Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Incremento salarial asociado a reajustabilidad trimestral. 	769	100%	\$74.740.088
 Bienestar y recreación	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Fiesta de Navidad trabajadores (as). 	769	100%	\$83.910.000
 Salud y vida	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Seguro complementario de salud. ✔ Seguro de vida colectivo. ✔ Seguro catastrófico. 	755	98%	\$1.322.930.269
 Previsional	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Aporte depósito convenido equivalente a lo aportado en forma de APV con tope 3% del sueldo base contractual. 	284	37%	\$202.628.986
 Incentivos	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Bono de gestión target asociado al sueldo base anualizado del trabajador (a), en función del cumplimiento de metas de producción, costo y seguridad, y desempeño individual. 	739	96%	\$2.755.041.224

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

*Alcance se refiere a la cantidad de personas beneficiadas. Algunos de estos beneficios son transversales, es decir, incluye a personas sindicalizadas y no sindicalizadas.

Indicadores de empleo

NUEVAS CONTRATACIONES

Edad	2022		2023		2024	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< de 30 años	24	5	29	1	12	5
Entre 30 y 50 años	49	5	31	4	20	6
> de 50 años	2	0	6	1	2	1
Total nuevas contrataciones	75	10	66	6	34	12
Tasa de contratación por género	10%	1,3%	8,8%	0,7%	4,5%	1,6%

ROTACIÓN

Edad	2022		2023		2024	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< de 30 años	13	1	19	1	6	0
Entre 30 y 50 años	43	6	43	6	49	2
> de 50 años	15	2	22	0	10	1
Total nuevas contrataciones	71	9	84	7	65	3
Tasa de contratación por género	9,5%	1,2%	11%	1%	8,6%	0,4%

*La tasa de rotación se considera rotación voluntaria e involuntaria. No considera contratos a plazo fijo y salidas especiales sindicales.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024







3
Gobernanza

4
Social







5
Ambiental

6
Indice GRI

DOTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO



	2022			2023			2024		
			Total			Total			Total
Indefinido	660	68	728	657	71	728	661	81	742
Plazo fijo	18	5	23	20	2	22	10	2	12
Total	678	73	751	677	73	750	671	83	754

DOTACIÓN POR REGIONES DE CHILE

	2022			2023			2024		
			Total			Total			Total
Región de Antofagasta	660	73	733	658	73	731	651	83	734
Región de Atacama	5	0	5	5	0	5	5	0	5
Región de Coquimbo	7	0	7	7	0	8	8	0	8
Región de Valparaíso	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Región Metropolitana	1	0	1	1	0	2	1	0	1
Región del Biobío	4	0	4	3	0	3	4	0	4
Total		751			750			754	

*Tanto en 2022, 2023 y 2024 no se registra dotación perteneciente a: Región de Arica y Parinacota, Región de Tarapacá, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Región del Maule, Región de Ñuble, Región de La Araucanía, Región de Los Ríos, Región de Los Lagos, Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, y Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

DOTACIÓN POR TIPO DE JORNADA

			Total	Tipo de Jornada
2022	678	73	751	Jornada completa
2023	677	73	750	Jornada completa
2024	671	83	754	Jornada completa

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Diversidad, equidad e inclusión

En Altonorte estamos comprometidos en crear espacios de trabajos diversos, equitativos e inclusivos en donde todas las personas sean respetadas y valoradas. Este compromiso implica no solo apoyar la difusión de los cambios normativos que surgen, sino también fortalecer continuamente nuestra dedicación promoviéndolos en las distintas áreas y consiguiendo el involucramiento en todos los niveles de nuestra organización.

Durante 2024, trabajamos intensamente para estandarizar nuestras políticas en línea con los desafíos globales establecidos por Glencore y los cambios en la legislación chilena, como la entrada en vigencia de la Ley Karin. Esto incluyó la actualización de normas, procedimientos, protocolos y prácticas internas, con el objetivo de adaptarnos y reforzar una cultura organizacional diversa e inclusiva. En línea con esto, durante este mismo año implementamos capacitaciones basadas en la Ley Karin, para asegurar su adopción y comprensión entre todos y todas las trabajadoras.

Conscientes de la importancia del bienestar emocional, en julio de 2024 lanzamos un programa de asistencia psicológica para apoyar a quienes han enfrentado acoso o discriminación.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

De manera complementaria, renovamos la difusión de nuestros canales de denuncia (Hablemos Abiertamente), en donde entregamos a todos (as) los colaboradores (as) tarjetas de bolsillo con información clave acerca del procedimiento para levantar denuncias o alertas en caso de experimentar cualquier tipo de discriminación. Esta nueva modalidad de difusión permite derribar barreras de acceso a la información, ya que en la industria existe un alto porcentaje de trabajadores (as) que no están muy familiarizados con medios digitales.

Asimismo, desde septiembre se implementó un módulo de diversidad e inclusión en el proceso de onboarding. Esta sección se centra en informar y sensibilizar a los (as) nuevos (as) colaboradores (as) sobre nuestras distintas políticas corporativas, con especial énfasis en la prevención del acoso y discriminación. Cabe destacar que el proceso de onboarding también se encuentra en etapa de actualización y aprobación para incluir un mayor seguimiento a los nuevos trabajadores, trabajadoras y a las jefaturas asociadas, además de incluir inducciones específicas de cultura y otras materias relevantes.



Por otro lado, nuestro compromiso con la equidad de género se refleja en la constante capacitación de nuestro equipo de Recursos Humanos para abordar este asunto a lo largo de la gestión diaria, y en nuestra activa participación en las Mesas de Mujer y Minería, donde contribuimos al desarrollo de políticas inclusivas para el sector industrial.

En materia de inclusión laboral, el año anterior decidimos establecer procesos de selección inclusivos y promover la contratación de personas con discapacidad. Por este motivo, durante 2024 trabajamos junto a "Miradas Compartidas", fundación que busca generar una transformación social a través de programas de inclusión laboral, experiencias inclusivas y programas recreativos. Este trabajo en conjunto tuvo el objetivo de reforzar nuestro enfoque corporativo en el acompañamiento de personas con discapacidad, tanto dentro de Altonorte como entre quienes postulan a nuestra empresa. Iniciamos un proceso de análisis interno para informar a nuestros colaboradores y colaboradas con algún tipo de discapacidad sobre sus derechos y sumamos una nueva mujer líder a nuestro equipo de gestores de inclusión laboral, alcanzando un total de cuatro personas dedicadas a liderar estas iniciativas.

Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

Retomamos con fuerza nuestro compromiso con la accesibilidad universal mediante la adecuación de los espacios comunes. Como parte de este proyecto, actualmente estamos trabajando en varias mejoras en nuestras instalaciones, entre las cuales se encuentran:

- ✔ La habilitación de un estacionamiento exclusivo para personas con discapacidad, asegurando su comodidad y facilidad de acceso.
- ✔ La implementación de una vía de ingreso universal en los torniquetes, facilitando la entrada a nuestras instalaciones.
- ✔ La creación de vías de acceso adaptadas para el traslado hacia áreas esenciales como los casinos, policlínico y edificios administrativos.
- ✔ La construcción de baños accesibles diseñados específicamente para personas con discapacidad, garantizando su plena autonomía en el uso de estos espacios.

Entrenamiento Antiacoso y Ley Karin

- ✔ **322** Operadores(as)/Mantenedores(as)
- ✔ **189** Supervisores(as)
- ✔ **3** FOCUS sobre estrategia IDEAL



Cerramos el año celebrando el 3 de diciembre el Día Mundial de la Discapacidad con un desayuno y una feria de inclusión. Estas actividades no solo fueron un espacio para reflexionar sobre nuestros avances, sino también una oportunidad para visibilizar nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión. En Altonorte, creemos que cada una de estas acciones nos acerca a construir un futuro más inclusivo y respetuoso para todos (as).

El compromiso como Altonorte es seguir trabajando constantemente para promover equipos de trabajo diversos e inclusivos, capacitando a las personas para que también sean embajadores de un espacio de trabajo seguro y respetuoso, y, por supuesto, establecer una estrategia para ir aumentando la dotación femenina, de acuerdo con las condiciones y posibilidades operativas que tiene el Complejo Metalúrgico.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza



4
Social

5
Ambiental

6
Índice GRI

Diversidad en las categorías laborales

DOTACIÓN POR CARGO Y RANGO ETARIO

Género	Cargo	2022				2023				2024			
		< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total	< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total	< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total
	Gerentes (as) y superintendentes (as)	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	1	3
	Profesionales y técnicos	4	36	10	50	3	33	13	49	4	32	10	46
	Trabajadores (as)	13	7	0	20	14	8	0	22	19	13	2	34
Total		17	46	10	73	17	43	13	73	23	47	13	83
	Gerentes (as) y superintendentes (as)	0	16	4	20	3	17	4	24	0	16	6	22
	Profesionales y técnicos	8	138	22	168	6	133	30	169	8	117	29	154
	Trabajadores (as)	71	256	163	490	76	249	159	484	76	264	155	495
Total		79	410	189	678	85	399	193	677	84	397	190	671

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

COMITÉ EJECUTIVO POR RANGO ETARIO

Género	2022				2023				2024			
	< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total	< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total	< de 30 años	Entre 30 a 50 años	Más de 50 años	Total
👤	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1
👤	0	5	0	5	0	4	2	6	0	4	2	6

CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2024

Género	Categoría laboral	Mayor a 50 años
👤	Profesionales y técnicos	1

DOTACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VIGENTES AL 2024

Género	Categoría laboral	<30 años	30-50 años	>50 años
👤	Trabajadoras	0	2	0
👤	Trabajadores	1	0	3
👤	Profesionales y técnicos	0	0	1



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Remuneración transparente

Parte de nuestra gestión en materia de diversidad se relaciona con la transparencia y equidad de las remuneraciones. La remuneración fija en Altonorte se define según una banda salarial que se compone de un piso, un punto medio y un máximo. El sueldo base mensual se ajusta según el nivel de experiencia en el rol laboral, y se reajusta de manera trimestral en función del IPC.



INGRESOS PROMEDIO

	2022		2023		2024	
	👤	👧	👤	👧	👤	👧
Salario inicial supervisores (as)	2.205.395	2.205.395	2.205.395	2.205.395	2.205.395	2.205.395
Salario inicial profesionales en entrenamiento	1.423.142	1.423.142	1.423.142	1.423.142	1.423.142	1.423.142
Salario inicial operación y mantención	647.942	647.942	647.942	647.942	647.942	647.942
Salario mínimo local	410.000	410.000	460.000	460.000	500.000	500.000

DIFERENCIA PORCENTUAL RESPECTO AL SALARIO MÍNIMO

	2022		2023		2024	
	👤	👧	👤	👧	👤	👧
Valor porcentual respecto de supervisores (as)	437,90%	437,90%	379,40%	379,40%	379,40%	379,40%
Valor porcentual respecto de profesionales en entrenamiento	247,10%	247,10%	209,40%	209,40%	209,40%	209,40%
Valor porcentual respecto de operación y mantención	58,0%	58,0%	40,9%	40,9%	38,6%	38,6%

RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

	2022	2023	2024
Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (as) (excluida la persona mejor pagada).	12,94	13,71	12,77
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (as) (excluida la persona mejor pagada).	0,12	0,06	0,07

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Salud y seguridad ocupacional

La industria de la minería no solo se caracteriza por su importancia en la economía mundial, sino que también por ser un sector que tiene mayores riesgos laborales, de ahí nace la relevancia de siempre trabajar para garantizar la salud y seguridad de todas las personas que forman parte de nuestra organización.

Los equipos de trabajo son fundamentales para el éxito de nuestras operaciones, por esta razón valoramos profundamente su bienestar y nos ocupamos de generar acciones orientadas a promover los máximos estándares de seguridad, iniciativas para fortalecer la calidad de vida para que estén aptos para la vida y el trabajo, y además, trabajamos para contar con ambientes de trabajo controlado.

La Superintendencia de Salud y Seguridad está encargada de liderar la gestión de estos temas para lograr cada día un entorno laboral seguro y saludable. Para alcanzar estos desafíos cuenta con cuatro pilares estratégicos.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

ÁREA DE GESTIÓN

Garantiza el soporte y desarrollo de los sistemas necesarios para administrar el plan de salud y seguridad, asegurando su alineación con los estándares de Glencore.

SOPORTE A LA OPERACIÓN

Acompañamiento continuo a las operaciones, proporcionando apoyo en terreno para asegurar la comprensión y aplicación efectiva de las políticas y procedimientos de salud y seguridad.

SALUD OCUPACIONAL

Gestionar las normas y herramientas disponibles para identificar, gestionar, mitigar o eliminar los riesgos de salud dentro de Altonorte. En colaboración con la Mutual de Seguridad deben evaluar los agentes de riesgo para la salud, realizar vigilancia médica y monitorear tratamientos relacionados con enfermedades profesionales. Además, promueve acciones destinadas a mejorar la calidad de vida de las personas, asegurando que estén en condiciones óptimas tanto para su vida personal como para su desempeño laboral.

GESTIÓN DE RIESGO Y ASEGURAMIENTO

Desarrollo de metodologías para el análisis de riesgos, la realización de auditorías internas y la preparación de la organización para procesos de fiscalización externa. Su labor asegura un enfoque integral y estratégico en la gestión de riesgos, fortaleciendo el cumplimiento y la mejora continua.



Gracias a los esfuerzos realizados, en 2024 se logró consolidar los lineamientos corporativos internos con los exigentes estándares globales de Glencore, lo que se vio reflejado con las auditorías de segundo y tercer nivel para evaluar el desempeño de Altonorte en relación con el cumplimiento exigido de las políticas de salud y seguridad, en donde alcanzamos resultados superiores a la meta del 80% mínimo requerido por nuestra casa matriz.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Sistema de gestión de salud y seguridad

Nuestro sistema de gestión de salud y seguridad está alineado con las normas ISO aplicables, con el estándar HSEC (salud, seguridad, medioambiente y comunidad) y la política de derechos humanos, permitiendo cubrir a todo nuestro personal y lugares de operación.

Con un enfoque de mejora continua que se basa en el ciclo PDCA (Planificar-Hacer-

Verificar-Actuar), se busca gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades de nuestras actividades en Glencore.

Para asegurar la participación de todas las personas contamos con foros de conversación, actividades de acompañamiento y espacios para encontrar soluciones que permitan abordar brechas y desafíos identificados en nuestras operaciones.

Disponemos de una Política de Salud y Seguridad que establece compromisos permanentes con nuestras trabajadoras y trabajadores, sus familias, las comunidades locales y la sociedad en general. Este compromiso se aplica tanto a empleados (as) directos de Altonorte como a contratistas, asegurando un enfoque inclusivo y responsable.



Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI

Gestión del peligro

Nos enfocamos en identificar y mitigar los riesgos para proteger a nuestro equipo, cumplir con los más altos estándares y promover un entorno laboral seguro y responsable en todas nuestras actividades.

Como ejemplo de lo anterior, durante el 2024 desde Glencore se realizaron talleres globales enfocados en la gestión de riesgos con el objetivo prevenir y mitigar estos en los distintos procesos de la fundición. Estas sesiones reunieron a representantes de distintas empresas del grupo a lo largo del mundo, fomentando el intercambio de perspectivas y experiencias, y la promoción de buenas prácticas. De esta manera logramos velar por la seguridad de cada persona en Altonorte y aprender de otros sitios de Glencore, destacando las iniciativas ejemplares que nos mantengan a la vanguardia dentro de la industria.

A nivel interno, somos conscientes de que, a lo largo de los procesos productivos, las personas están expuestas a diversos peligros operacionales, para identificarlos y controlarlos contamos con herramientas de gestión de riesgo.

1

SLAM: parar, mirar, evaluar y gestionar el entorno laboral de manera visual, asegurando que las condiciones de trabajo estén bajo control y sean seguras antes de iniciar cualquier actividad.

2

HCR: Hoja de Control de Riesgos permite identificar y controlar los riesgos del entorno del trabajo que se va a realizar.

3

Matriz de riesgo por área: herramienta para mapear procesos, actividades y controles, permitiendo identificar y priorizar los puntos críticos de riesgo en nuestras áreas operativas.

4

Evaluaciones formales de riesgos: matrices de riesgos operacionales y Bowtie utilizando un método sistemático y con un equipo multidisciplinario competente para gestionar cambios, generar nuevos equipos y procesos, estrategia de negocios y presupuestos, cumplimiento en los requisitos para evaluaciones de riesgos.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Nuestra estrategia de gestión de riesgos se basa en dos niveles: abordamos los riesgos de bajo impacto, pero alta frecuencia, y los riesgos de alto impacto, pero baja frecuencia. En ambos casos, aplicamos las cuatro herramientas de gestión de riesgos, anteriormente mencionadas, según corresponda, asegurando un enfoque integral que nos permita prevenir incidentes recurrentes y mitigar eventos críticos de manera efectiva.

De acuerdo con esto, en Altonorte clasificamos los riesgos en una escala de 1 a 5, donde 1 representa un impacto menor y 5 un nivel catastrófico.

Según la magnitud del riesgo, asignamos un plan de acción adecuado, priorizando la solución o mitigación según la urgencia. Si enfrentamos un riesgo inmediato que pone en peligro a alguien, cualquier persona tiene la facultad de detener sus actividades y solicitar una evaluación para tomar las medidas necesarias. Promovemos esta práctica de comunicación abierta durante todo el año, garantizando que todos (as) podamos expresar nuestras preocupaciones de manera segura y oportuna.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Salud ocupacional

Nuestra área de Salud Ocupacional está estructurada en dos subáreas: higiene y salud, cada una con un enfoque estratégico para proteger y promover el bienestar de los equipos de trabajo.

Higiene Ocupacional es responsable de evaluar y gestionar los agentes de exposición que pueden afectar la salud y seguridad de las personas. Para ello, contamos con un laboratorio equipado con herramientas avanzadas y profesionales especializados para realizar estas evaluaciones. Asimismo, se realizan pruebas y se verifica la efectividad de los equipos de protección personal, como respiradores y protectores auditivos.

Salud Ocupacional está conformada por medicina laboral, que tiene como propósito realizar evaluaciones médicas periódicas

para determinar si la persona está apta para desempeñar sus funciones con seguridad. Además, lidera el programa de vigilancia médica y calidad de vida. Y, por otro lado, tiene a cargo la administración del policlínico que ofrece atención inmediata con capacidad para atender a tres personas en simultáneo y manejar lesiones graves, como quemaduras severas, a la par de asistir casos de ataque cardíaco. Se dispone de dos ambulancias, una para dar respuesta avanzada a emergencias complejas y otra para traslados de menor gravedad.

En línea con nuestro compromiso, contamos con un programa de vigilancia médica que incluye exámenes regulares para detectar de forma temprana daños relacionados con exposiciones laborales, permitiendo intervenir oportunamente y prevenir su

progresión. Este 2024, implementamos el nuevo protocolo de vigilancia médica para metales y metaloides, adaptándonos a los recientes cambios normativos que ofrecen una perspectiva ampliada para garantizar la seguridad de nuestro equipo.

Finalmente, para fortalecer nuestro enfoque preventivo, trabajamos con el apoyo de una enfermera de Mutual de Seguridad, quien supervisa los procesos de exámenes de drogas y alcohol. Esta acción, alineada con nuestro primer comportamiento que salva vida “Yo nunca asisto al trabajo bajo los efectos del alcohol y drogas” fomenta un entorno laboral seguro y responsable. Cabe destacar que las personas seleccionadas para este proceso son elegidas de manera aleatoria, asegurando imparcialidad y transparencia.

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Fortaleciendo el rol del Comité Paritario

El Comité Paritario de Higiene, Salud y Seguridad se ha consolidado como un referente dentro de la organización por el importante rol de supervisión y orientación que ejercen para resguardar la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral. Durante el 2024 por primera vez se logró la triple certificación bronce, plata y oro por su gestión y buen funcionamiento para promover el bienestar dentro de la empresa.

Además, se destaca su importancia a nivel regional, participando activamente en la mesa de Comités Paritarios del Consejo Regional de Seguridad Minera, que reúne a las principales mineras de la Región de Antofagasta. Desde este espacio, se lideran iniciativas estratégicas para la salud y seguridad de los trabajadores y trabajadoras de la industria minera, como por ejemplo el desarrollo de un decálogo de mejores prácticas en seguridad, contribuyendo a elevar los estándares de protección en todo el sector.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Índice GRI

Formación en salud y seguridad

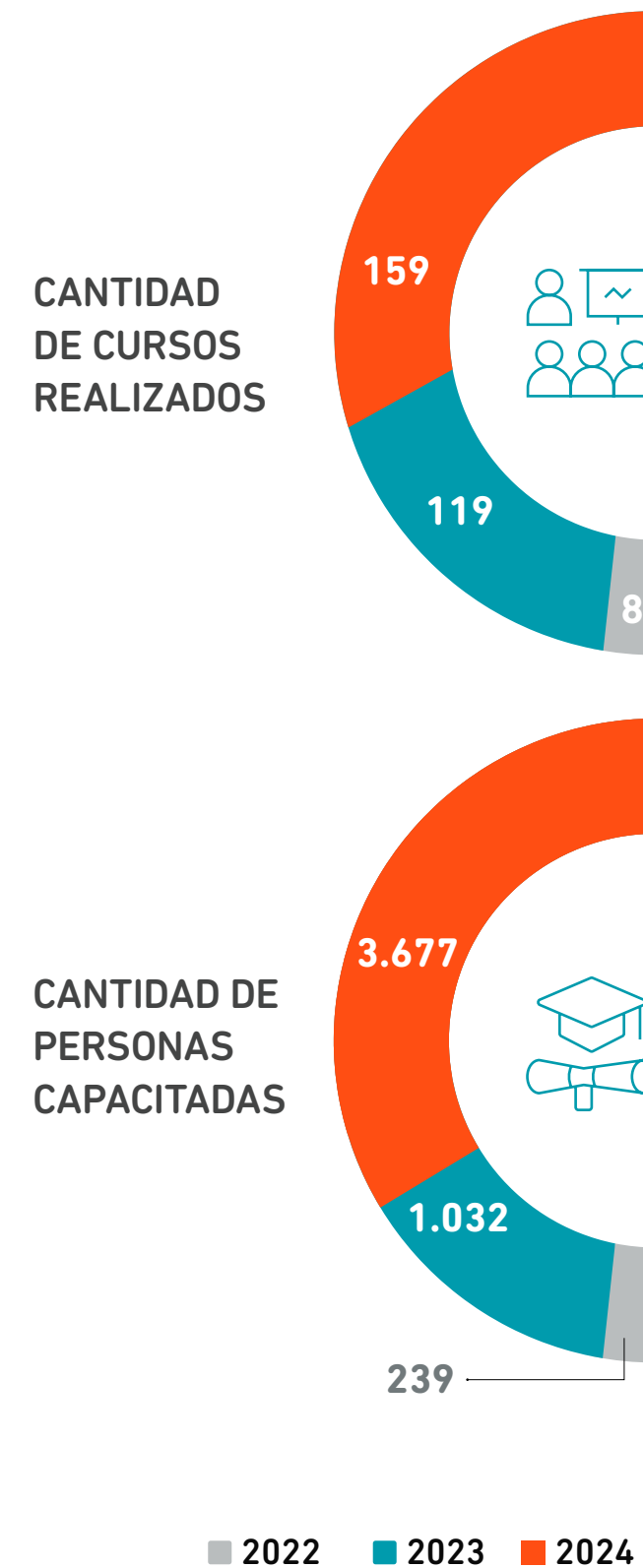
Contar con trabajadores y trabajadoras empoderadas en temas de salud y seguridad, solo es posible con el entrenamiento y formación continua para fortalecer sus conocimientos y actualizarlos cuando sea necesario. Para alcanzar este desafío se cuenta con un proceso de capacitaciones formales para identificar los riesgos, las inducciones de formación general en donde comunicamos los lineamientos del Código de Conducta, políticas, entre otros. También están los talleres teóricos y teórico-prácticos ante eventuales situaciones de riesgo.

Durante 2024 actualizamos los cursos de formación en base a los aprendizajes del año anterior. Esto nos permitió añadir el módulo práctico de izajes menores, diseñado según las necesidades detectadas. Asimismo, se mantienen los cursos de altura, espacio confinado, aisladores autorizados e inducción para personas nuevas.

En el ámbito de la salud, trabajamos bajo dos perspectivas: "Apto para el trabajo" y "Apto para la vida". El primero está orientado a garantizar condiciones óptimas de salud ocupacional para el desempeño laboral, actualizado con base en las mejores prácticas internacionales. El segundo se centra en contribuir al bienestar integral de las personas, mejorando su calidad de vida más allá del entorno laboral.

En cuanto a la gestión de incidentes, en el 2024 logramos la resolución de una multa relacionada con un accidente ocurrido en 2022, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la transparencia.

De cara al futuro, enfocaremos nuestros esfuerzos en mejorar la calidad de las herramientas preventivas, fortalecer nuestra cultura de seguridad basada en la gestión de riesgos y mantener una reducción sostenida en los índices de accidentes y enfermedades profesionales.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Índice GRI

Lesiones por accidente laboral

	2022				2023				2024			
	Empleados (as)		Trabajadores (as) que no son empleados (as), pero cuyos trabajos o lugares de trabajo están controlados por Altonorte		Empleados (as)		Trabajadores (as) que no son empleados (as), pero cuyos trabajos o lugares de trabajo están controlados por Altonorte		Empleados (as)		Trabajadores (as) que no son empleados (as), pero cuyos trabajos o lugares de trabajo están controlados por Altonorte	
	Número	Tasa	Número	Tasa	Número	Tasa	Número	Tasa	Número	Tasa	Número	Tasa
Lesiones por accidente laboral registrable.	3	1,76	1	0,61	5	2,81	4	2,39	4	2,25	5	2,93
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.	1. Fisura de costillas. 2. Fractura de antebrazo. 3. Fractura de costillas y clavícula.		1. Esguince grado 2 de tobillo.		1. Contusión rodilla. 2. Contusión pie. 3. Contusión pie. 4. Esguince de tobillo. 5. Fractura de tobillo.		1. Herida cortante en el dedo. 2. Quemadura brazos. 3. Contusión pie. 4. Esguince de tobillo.		1. Contusión mano. 2. Contusión mano. 3. Contusión mano. 4. Corte dedo.		1. Contusión rodilla. 2. Contusión mano. 3. Contusión brazo. 4. Esguince de tobillo. 5. Dislocación brazo.	
Número de horas trabajadas.	1.706.300		1.645.634		1.776.261		1.674.249		1.779.805		1.704.781	

*Durante 2022, 2023 y 2024 no existieron fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral ni lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento). Los peligros que han contribuido a provocar lesiones por accidente son altura e izaje, las medidas tomadas para minimizar/eliminar dichos peligros son mejoras en el estándar de trabajos en altura y actualización de controles. Las tasas fueron calculadas por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Dolencias y enfermedades laborales

	2022	2023	2024
	Empleados (as)	Empleados (as)	Empleados (as)
Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	4	2
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales		Hipoacusia y lesión musculoesquelética.	Hipoacusia y lesión musculoesquelética

*Durante 2022, 2023 y 2024 no existieron fallecimientos resultantes de una lesión por dolencia o enfermedad laboral. Los peligros que han contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales son la exposición a ruido laboral y la exposición a riesgos musculoesquelético, impactos detectados a través de vigilancias médicas y evaluaciones

de puestos de trabajos. Las medidas tomadas para minimizar/eliminar dichos peligros son: desarrollo de requisitos y monitoreo de la capacidad física, mental y cognitiva de nuestros empleados (as) para el desempeño de sus funciones laborales, brindándoles el apoyo necesario; determinación de medidas de control, utilizando jerarquía

de control con áreas operativas, estableciendo compromisos y plazos de implementación; verificación y seguimiento de medidas de control establecidas por las áreas operativas, implementación del nuevo protocolo de musculoesquelético. En 2022, 2023 y 2024 no se registraron casos de dolencias y enfermedades laborales.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

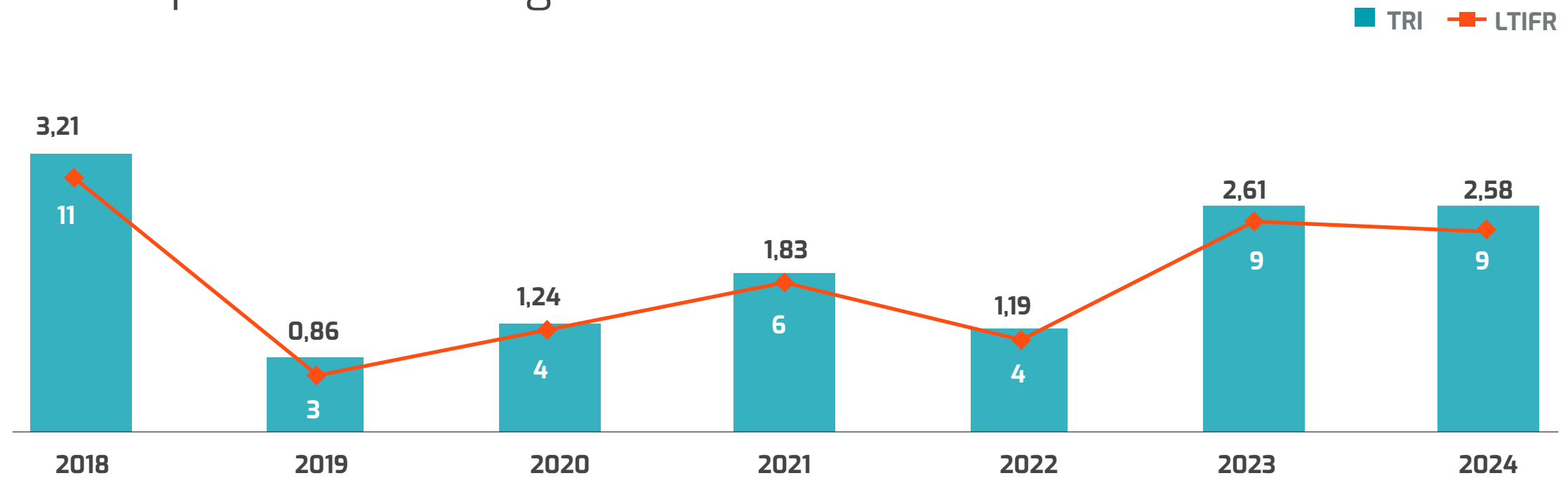
4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Desempeño anual de seguridad



Nuestras tasas de accidentabilidad establecidas

Año	Índice de frecuencia total de incidentes registrables (TRIFR, por sus siglas en inglés).	Índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTIFR, por sus siglas en inglés).	Índice de severidad del incidente incapacitante (DISR, por sus siglas en inglés).
2022	1,19	0,60	76,08
2023	2,61	2,61	122,3
2024	2,58	2,58	68,59

Mensaje Gerente

1 Somos Altonorte

2 Materialidad 2024

3 Gobernanza

4 Social

5 Ambiental

6 Índice GRI

Desempeño social

En Altonorte, nuestro compromiso con la comunidad local es mantener una comunicación abierta y estrechar lazos que nos permitan construir relaciones permanentes de mutuo beneficio, posicionándonos como un aliado que contribuye al bienestar de todos (as). Los principios de esta gestión se establecen de manera formal en nuestra Política de Desempeño Social y Derechos Humanos de Glencore, la cual determina los lineamientos para reducir el impacto negativo de nuestras operaciones y promover el respeto a los derechos humanos, contribuyendo de manera responsable al desarrollo de la sociedad.

Para cumplir con este objetivo, el área de Relaciones Comunitarias trabaja constantemente en la identificación de impactos y necesidades de la comunidad, las cuales son mapeadas y medidas a través de matrices de riesgo las cuales son actualizadas anualmente y, cada dos años, se actualiza el área de influencia directa de las operaciones, con el propósito de adaptar nuestras iniciativas a los impactos reales que tiene la empresa.

Al mismo tiempo, trabajamos de manera colaborativa con la sociedad civil y con diversas instituciones, con el objetivo de compartir conocimientos y elaborar posibles soluciones a las urgencias que presenta la comunidad. Este trabajo se materializa a través del programa Altonorte Crece Contigo, que promueve acciones orientadas a potenciar y fortalecer las oportunidades de desarrollo de los territorios de nuestra zona de influencia directa.



Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Altonorte Crece Contigo

Desde su creación en 2008, el programa Altonorte Crece Contigo ha diseñado e implementado iniciativas comunitarias, que surgen del trabajo colaborativo entre Altonorte y las comunidades locales de nuestra área de influencia directa, compuesta específicamente por siete territorios: Coloso, El Huáscar, Jardines del Sur, Playa Blanca, Gran Vía, COVIEFI y La Negra.

Las iniciativas pueden tener un enfoque social, cultural, deportivo y/o de seguridad, y son determinadas según las necesidades e intereses que cada comunidad expresa en las mesas de trabajo mensuales que mantienen con nosotros.

Las principales acciones dentro del programa incluyen:

PLAN DE TRABAJO ANUAL CON LAS MESAS DE GESTIÓN VECINAL

Instancias de conversación y trabajo con las distintas organizaciones formales que existen en el territorio, con el propósito de coordinar las diferentes iniciativas que serán desarrolladas.

INICIATIVAS SOCIALES EN LOS ÁMBITOS SOCIOCULTURAL, DEPORTIVO Y DE SEGURIDAD PÚBLICA

Identificación de proyectos que permitan mejorar la calidad de vida de los habitantes de estos territorios.

REUNIONES INFORMATIVAS

Instancia coordinada con la Superintendencia de Medio Ambiente, en donde se entrega información relevante acerca de los indicadores medioambientales que están impactando en los 7 territorios de influencia directa de Altonorte. Al mismo tiempo, es un espacio de diálogo en donde se pueden despejar dudas.

ASESORÍA TÉCNICA

Apoyo en la formulación de proyectos, con el propósito de revisar y verificar la factibilidad de las iniciativas e identificar los documentos necesarios para su presentación en la mesa de gestión vecinal.

CAPACITACIÓN A DIRIGENTES SOCIALES

Acciones de acompañamiento para aumentar sus competencias y capacidades necesarias para desempeñar su rol de liderazgo.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Actualmente a través de este programa funcionan 7 mesas de trabajo de gestión vecinal, con un total de 20 organizaciones territoriales y funcionales, y más de 100 líderes y dirigentes sociales directos, quienes representan a los beneficiarios(as) de todas las iniciativas que financia el programa. Con

esto logramos impactar positivamente en la vida de más de 1.200 vecinos y vecinas de la ciudad de Antofagasta.

Gracias a este programa, en 2024 conseguimos desarrollar exitosamente dos iniciativas importantes: la primera tiene

relación con el ámbito deportivo, logramos financiar la escuela de fútbol del sector Playa Blanca; y la segunda corresponde con seguridad pública, enfocados en mejorar la iluminación de espacios públicos comunes e instalar cámaras de televigilancia en algunos sectores en específico.

Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI



Vinculación con sector académico y formativo de la industria

Hemos establecido diferentes alianzas y colaboraciones con diversos actores del sector público y privado a lo largo de los años, con el propósito de impulsar y contribuir en el fortalecimiento de la educación desde la primera infancia hasta la universitaria. Un trabajo que se ha venido desarrollando desde el 2017 y que nos ha permitido generar distintos convenios, de los cuales se destacan:



Convenio empresa-colegio Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)

Busca fortalecer la educación técnico industrial en el Liceo Don Bosco de Antofagasta. Esto permite beneficiar a aproximadamente 800 estudiantes de educación media.

Programa construyendo Valor Social (AIA)

Trabajo colaborativo con las educadoras de la Región de Antofagasta, con el objetivo de fortalecer y potenciar la educación inicial. El alcance de esta iniciativa es de aproximadamente 1.000 niños y niñas.

Convenio con el Liceo Eulogio Gordo, Antofagasta

Instancias de formación para los alumnos y alumnas egresadas de carreras técnicas.

Alianza con el Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Católica del Norte

Financiamiento del diseño, aplicación y difusión de la encuesta anual de opinión pública que se aplica a una muestra representativa de la población de la Región de Antofagasta. Además, contribuir en estudios y encuentros impulsados en el marco de la iniciativa OCDE ciudades y regiones mineras, para recopilar información relevante sobre las necesidades de la población.

Electivo "Gestión integral de concentrados de cobre" - Universidad Católica del Norte

Formación semestral para los alumnos(as) de la carrera de ingeniería civil metalúrgica. En 2024 participaron 15 estudiantes de cuarto año. La formación académica está a cargo de profesionales de las áreas operativas de Altonorte.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Aportes en cultura e inclusión

Para poder gestionar aportes y donaciones adicionales que se alinean con el propósito de Altonorte en cuanto al relacionamiento comunitario, hemos desarrollado un procedimiento que establece los lineamientos generales para procesar todas las solicitudes que surgen.



CONCIERTO DE NAVIDAD RUINAS DE HUANCHACA

Iniciativa cultural liderada por la Universidad Católica del Norte.

CAMPAÑA TELETÓN 1+1 CON TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE ALTONORTE

Busca ayudar a niños (as) y jóvenes con discapacidad. En 2024 más de 100 personas participaron de esta campaña.

PROYECTO "RUTAS PATRIMONIALES 2.0" 2024 CORPORACIÓN PROA

Financiamiento del proyecto cultural que busca rescatar a través del trabajo audiovisual el patrimonio de la Región de Antofagasta.

CÍRCULO DE DAMAS DE ALTONORTE

Organización funcional con personalidad jurídica que trabaja hace más de 20 años con las esposas, hijas y madres de trabajadores (as) de Altonorte. En 2024 participaron 35 personas en esta iniciativa.

SOCIEDAD DE REHABILITACIÓN DEL NIÑO (A) Y ADOLESCENTE LISIADO SORENIAL

Donación para financiar el programa de desarrollo integral de los beneficiarios (as).

DONACIONES A FUNDACIONES Y ONG

Aporte 1+1 con trabajadores (as), Hogar de Cristo, Don Orione, COANIQUEM.

FUNDACIÓN GLOBAL SPORTS

Fondo deportivo que financia a organizaciones deportivas sin fines de lucro de la ciudad de Antofagasta, buscando potenciar el deporte en la región.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

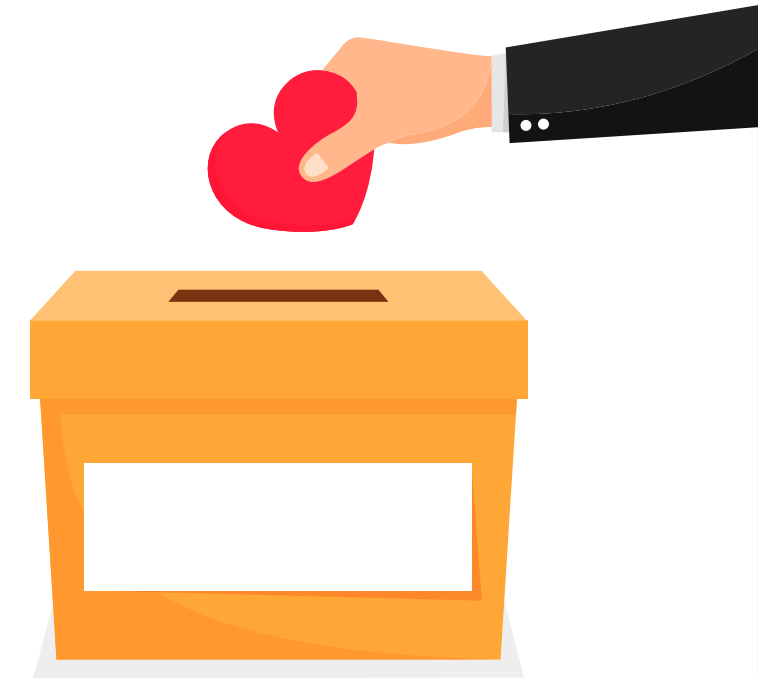
4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Donaciones realizadas por Altonorte

Donaciones	Monto donado CLP 2022	Monto donado CLP 2023	Monto donado CLP 2024
Altonorte Crece Contigo	\$39.800.000	\$ 90.417.946	\$ 94.087.944
Convenios de colaboración	\$96.725.750	\$ 80.031.600	\$ 102.946.000
Otras donaciones	\$12.388.435	\$ 9.000.000	\$ 7.630.000
Fondo deportivo	\$55.000.000	-	\$ 55.000.000
Total	\$148.914.185	\$ 179.449.546	\$ 259.663.944



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

5 Ambiental

- Emisiones y calidad del aire
- Consumo energético
- Gestión hídrica

Emisiones y calidad del aire

Gestionar las emisiones permite reducir el impacto ambiental, proteger la salud de las personas y cumplir con regulaciones ambientales. Parte de nuestro compromiso está desarrollar un negocio que sea sostenible y de cuidado del entorno, por eso contamos con una gestión medioambiental que tiene como desafío mitigar los impactos al ambiente que favorezca la

conservación del ecosistema y fortalezca nuestra reputación como organización responsable al interior de la industria.

Nos enfocamos en incorporar iniciativas y soluciones tecnológicas avanzadas que nos ayuden a reducir nuestras emisiones de carbono de acuerdo con los lineamientos establecidos por Glencore y las medidas

globales orientadas a la protección ambiental.

Nuestras políticas y acciones están sujetas a auditorías constantes para garantizar el cumplimiento de los estándares ambientales de la casa matriz y la normativa vigente, y en caso de identificar brechas, implementamos las medidas necesarias para alcanzar la excelencia en nuestra gestión con el medioambiente.

Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

6

Indice GRI





Gracias a los esfuerzos realizados en el 2023 en relación con la auditoría de nuestras políticas y operaciones ambientales, se logró identificar oportunidades de mejoras y, en base a estas, en 2024 se ejecutaron acciones que fortalecieron nuestra gestión e intensificaron nuestro compromiso con la política de descarbonización de Glencore.

Estamos trabajando intensamente en implementar iniciativas que contribuyan a los grandes desafíos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), para alcanzar las metas de reducción en los alcances 1, 2 y 3, de un 15% para 2026, 50% para 2035 y cero emisiones netas para 2050. Como parte de este compromiso, en 2024 firmamos un contrato para sustituir el uso de ENAP 6 por gas natural, lo que permitirá una disminución directa de nuestras emisiones. Aunque estamos enfocados en la implementación efectiva de este cambio, hemos enfrentado retrasos debido al contexto geopolítico actual, lo que nos obliga a ajustar nuestros objetivos de transición.

Las principales fuentes de emisión en la fundición provienen de procesos como la fusión de minerales; la manipulación de materiales a granel, el manejo de productos químicos y sustancias peligrosas generando emisiones de dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x), material particulado, compuestos orgánicos volátiles (COV), metales pesados y otros contaminantes atmosféricos.

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Estas iniciativas nos han permitido optimizar el control y la eficiencia en los procesos de conversión, refinamiento y moldeo, fortaleciendo nuestra capacidad para minimizar emisiones y mejorar el desempeño.

Además, en 2024 continuamos con el proyecto de pavimentación de nuestras instalaciones, una acción clave para reducir la dispersión de material particulado generado

por el tránsito vehicular y la manipulación de materiales. Esta medida no solo beneficia la calidad del aire, sino que también refuerza la seguridad y sostenibilidad de nuestras prácticas operacionales.

En cuanto a las exigencias regulatorias, hemos superado los estándares establecidos que requieren una captura mínima del 95% de arsénico y azufre,

actualmente alcanzamos un 97% de captura de azufre y un 98% de arsénico, demostrando la efectividad de nuestras acciones y compromiso continuo con la sostenibilidad y la excelencia operacional.

A futuro continuaremos implementando mejoras relacionadas con la disminución de las emisiones y el estudio de cambio climático junto al equipo regional.

Mensaje
Gerente

1

Somos
Altonorte

2

Materialidad
2024

3

Gobernanza

4

Social

5

Ambiental

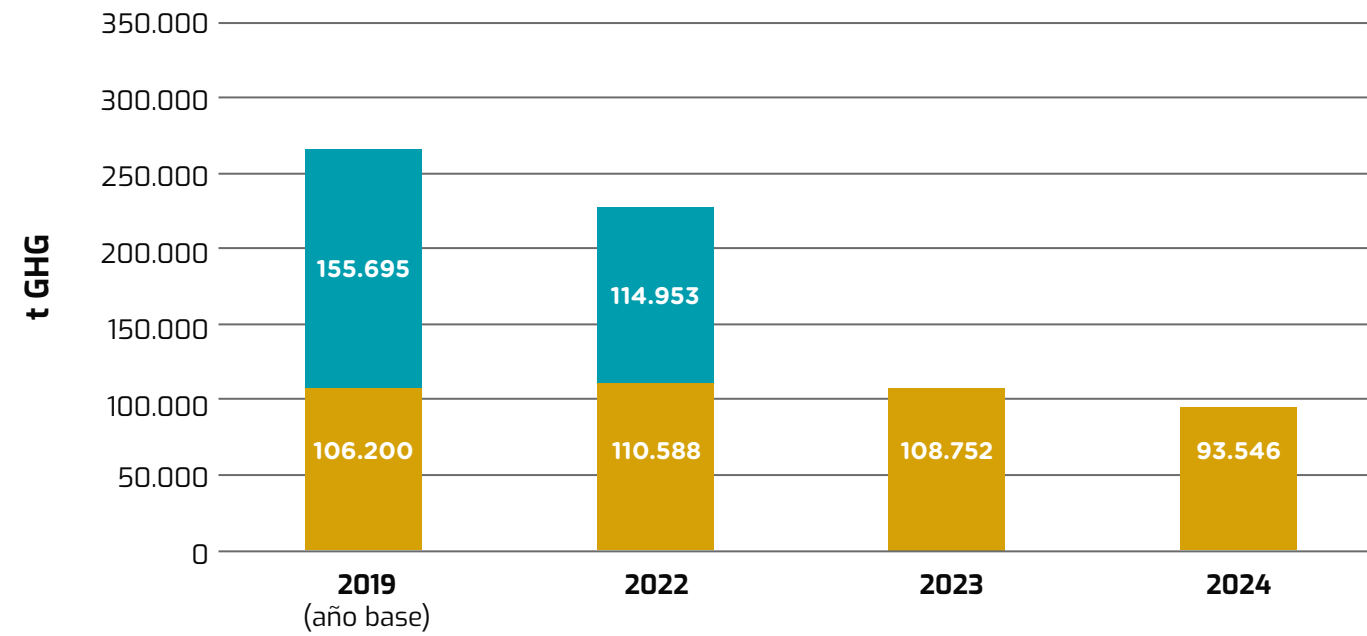
6

Indice GRI



Emisiones consolidadas alcance 1, 2 y 3 t GHG

■ Alcance 1
■ Alcance 2



*Los gases incluidos en el cálculo del alcance 1 son: CO₂, CH₄ y N₂O. La fuente de los factores de emisión que se utilizaron para el cálculo es la plataforma online corporativa de Enablon GCP.

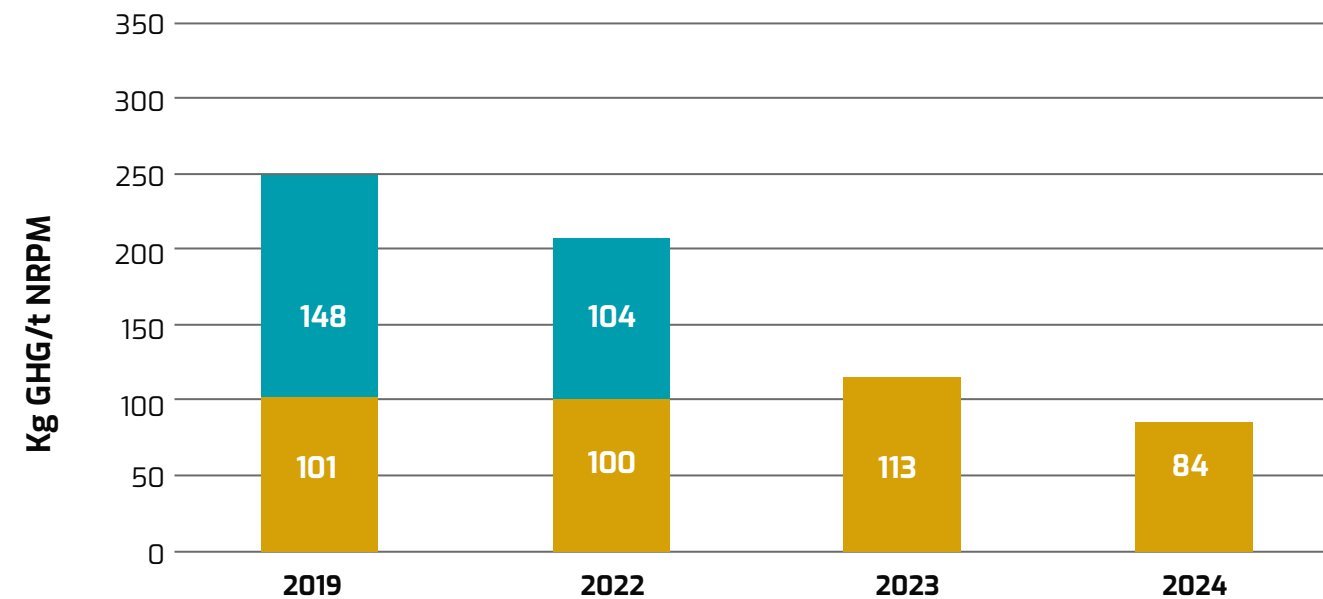
*Sobre el alcance 1 se registró una disminución del 14% respecto al año 2023, debido a la adquisición de gas natural de un nuevo proveedor, ENEL, lo cual permitió que los equipos de las áreas de secado, refinados y ruedas de moldeo volvieran a operar con gas natural en lugar de kerosene, diésel, ENAP y GLP.

*El alcance 2 del 2023 y 2024 fue compensado por medio de la certificación internacional de energía renovable I-REC.

*El alcance 3 no se reporta debido a que se está trabajando en una nueva metodología que permita contar con el detalle de las distintas categorías del alcance 3 para mejorar la precisión de la contabilidad de emisiones, aplicando el reglamento de emisiones consolidado de Glencore que está basado en el GHG protocol frame.

Intensidad de las emisiones GEI Kg GHG/t NRPM

■ Alcance 1
■ Alcance 2



*El denominador elegido es la fusión de concentrados que es nuestro servicio principal. Solo se consideró el alcance 1 en el cálculo de intensidad. Los gases incluidos en el cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O.

*En el alcance 1 se registró una disminución del 25% respecto al 2023, debido a la adquisición de gas natural de un nuevo proveedor, ENEL, y al récord de fusión de 1.109.648 toneladas.

*El alcance 2 del 2023 y 2024 fue compensado por medio de la certificación internacional de energía renovable I-REC.

*El alcance 3 no se reporta debido a que se está trabajando en una nueva metodología que permita contar con el detalle de las distintas categorías del alcance 3 para mejorar la precisión de la contabilidad de emisiones, aplicando el reglamento de emisiones consolidado de Glencore que está basado en el GHG protocol framework.

Mensaje Gerente

1 Somos Altonorte

2 Materialidad 2024

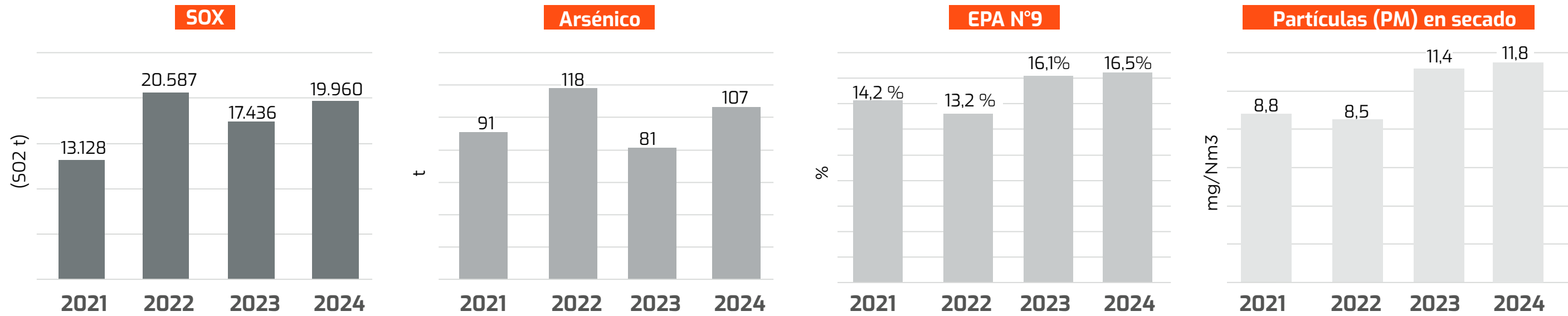
3 Gobernanza

4 Social

5 Ambiental

6 Índice GRI

Otras emisiones



*La regulación ambiental chilena DS 28-2013 "Norma de Fundiciones" regula las emisiones de SO₂, As en plantas de ácido y MP en el secador, además, de mantener la opacidad bajo el 20% de ringelmann o método EPA N°9 para los hornos de refino. Se indica que los límites para cada contaminante son: SO₂= 600 ppm y 24.000 ton/año; MP = 50 mg/Nm³; As = 1 mg/NM³. También la norma de fundiciones requiere que la operación mantenga una captura de SO₂ y As por sobre el 95%, que para el caso del 2024 fueron de 97,11% y 97,96% respectivamente.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

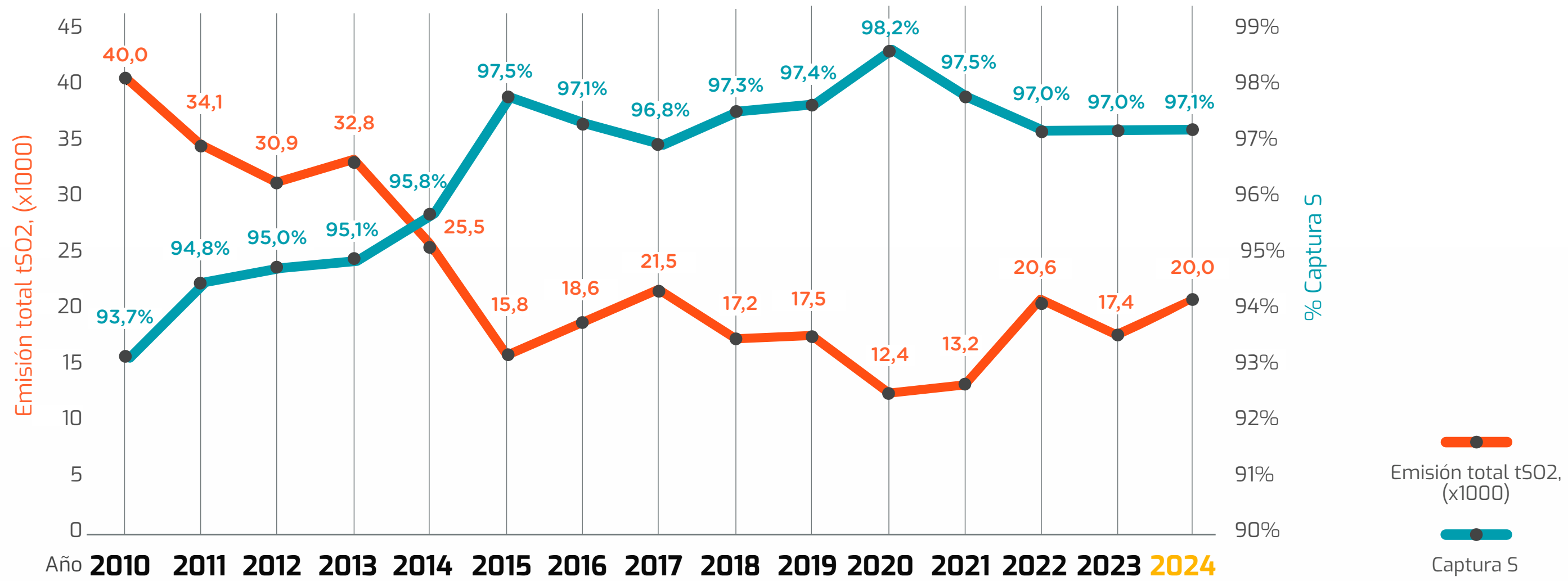
3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Captura y emisiones SO2



Mensaje Gerente

1 Somos Altonorte

2 Materialidad 2024

3 Gobernanza

4 Social

5 Ambiental

6 Índice GRI



Consumo energético

Una gestión eficiente de la energía tiene como propósito optimizar el consumo de este recurso para reducir costos y ahorrar energía, lo cual se logra por medio de la planificación de la producción, y el uso responsable de la energía y los combustibles.

Esto también es parte de nuestra política para alcanzar la sostenibilidad y la transición hacia fuentes renovables. Nuestro compromiso continúa enfocado en la adopción de soluciones energéticas que cumplan con la normativa vigente y se alineen con los objetivos corporativos de descarbonización.

Dentro de los hitos a destacar en el 2024 fue la completa integración del Sistema de Gestión Energética (SGE), creado en 2023. Este proceso incluyó una auditoría externa que validó la operatividad y eficacia del SGE, asegurando su alineación con los estándares establecidos y reafirmando nuestro compromiso en esta materia de forma responsable y sostenible.

Al mismo tiempo hemos impulsado diversas acciones para optimizar el control de los equipos energéticos, con un enfoque en aquellos que utilizan energía eléctrica, como compresores y sopladores con variadores de frecuencia. Asimismo, avanzamos en la automatización de sistemas para maximizar la eficiencia energética. En los procesos de refinación, incorporamos tapas en los hornos para minimizar las pérdidas de energía, generando significativos ahorros operativos.



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Adicionalmente, incrementamos la capacidad de control mediante paneles de visualización de parámetros operacionales en línea que permiten a los operadores (as) monitorear en tiempo real el consumo de combustible y evaluar el desempeño de los quemadores. Esto ha mejorado significativamente la gestión energética, facilitando decisiones más informadas y eficientes.

Para fortalecer estas acciones, capacitamos a nuestros (as) colaboradores (as) en prácticas de consumo responsable, promoviendo una mayor conciencia y habilidades necesarias para contribuir activamente al cumplimiento de nuestras metas de sostenibilidad.

Mirando el futuro, hemos establecido metas claras en materia de consumo energético y de combustibles, y planeamos desarrollar una hoja de ruta de proyectos para guiar la descarbonización de Altonorte. Estas acciones buscan alinear nuestras operaciones con los objetivos estratégicos y reducción de emisiones. Además, realizaremos auditorías anuales al SGE, cuyos resultados serán reportados a la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) para garantizar el cumplimiento normativo y fomentar la mejora continua.

Igualmente, esperamos poder evaluar el impacto de nuestras iniciativas de difusión, enfocándonos en medir el nivel de conocimiento adquirido por nuestro personal sobre gestión energética. Este análisis nos permitirá identificar oportunidades de mejora y reforzar la formación en prácticas sostenibles.

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Estrategia de consumo energético

Objetivos Altonorte

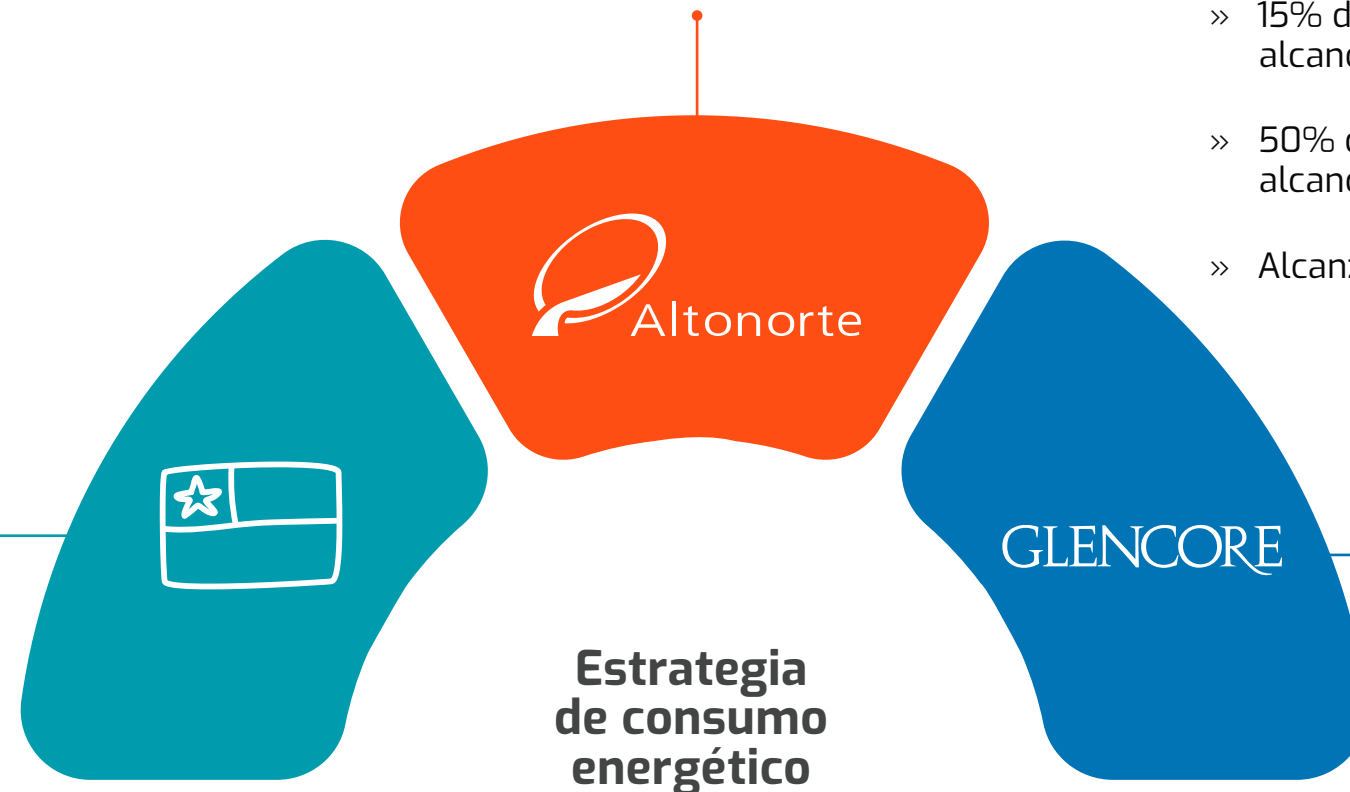
- » Mejorar continuamente el desempeño energético y del SGE.
- » Impulsar el uso eficiente de energía.
- » Impulsar proactivamente la reducción de emisión de gases con efecto invernadero (GEI) - descarbonización.
- » Cumplir con la normativa aplicable y compromisos voluntarios correspondientes.
- » Estudiar nuevas tecnologías y mejorar las existentes en términos de eficiencia energética.
- » Trabajar hacia una cultura de eficiencia energética.
- » Trabajo con proveedores en acciones que permitan disminuir emisiones de GEI.

Objetivos país

- » 10% de reducción de la intensidad energética al año 2030.
- » 5,5% de reducción de consumo energético esperado al 2030.
- » 7% de reducción de consumo energético esperado al 2035.

Objetivos Glencore

- » 15% de reducción global de las emisiones de alcance 1,2 y 3 al 2026 con respecto al año 2019.
- » 50% de reducción global de las emisiones de alcance 1,2 y 3 al 2035.
- » Alcanzar la carbono neutralidad al año 2050.



**Estrategia
de consumo
energético**

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

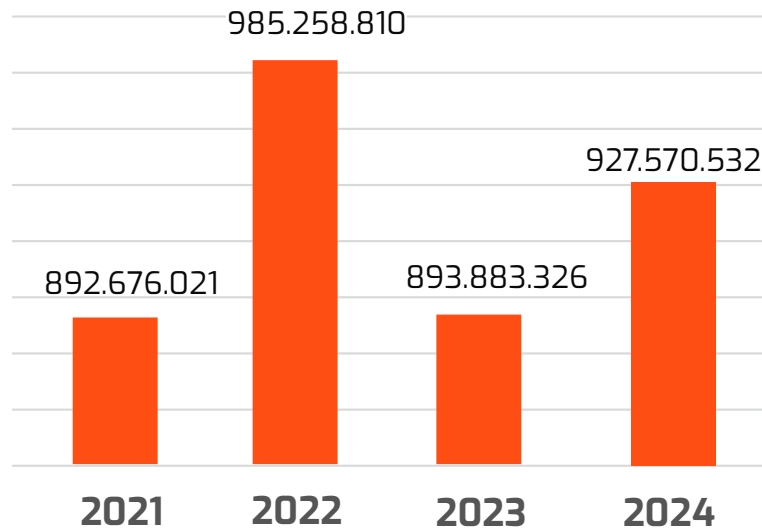
4
Social

5
Ambiental

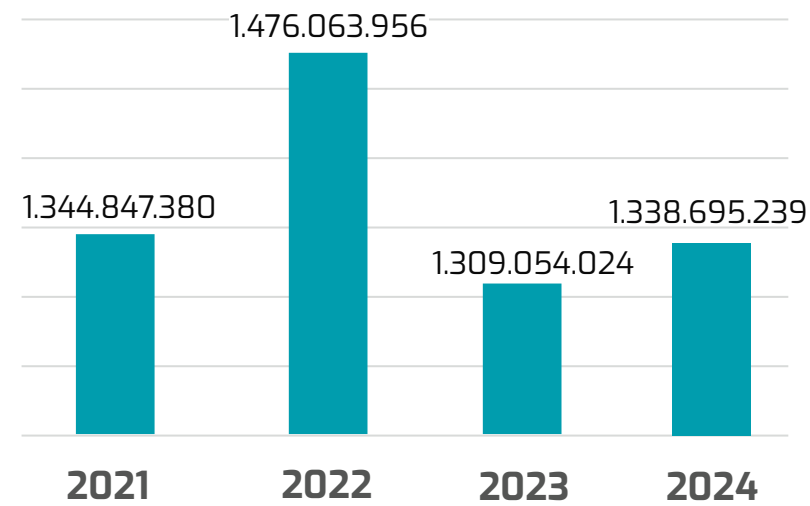
6
Indice GRI

Nuestros indicadores de energía

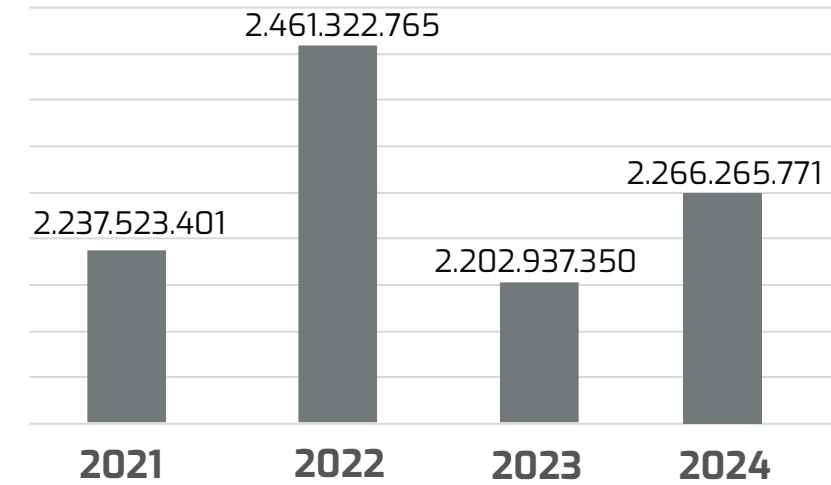
Consumo de electricidad
(en MJ)



Consumo de calefacción
(en MJ)

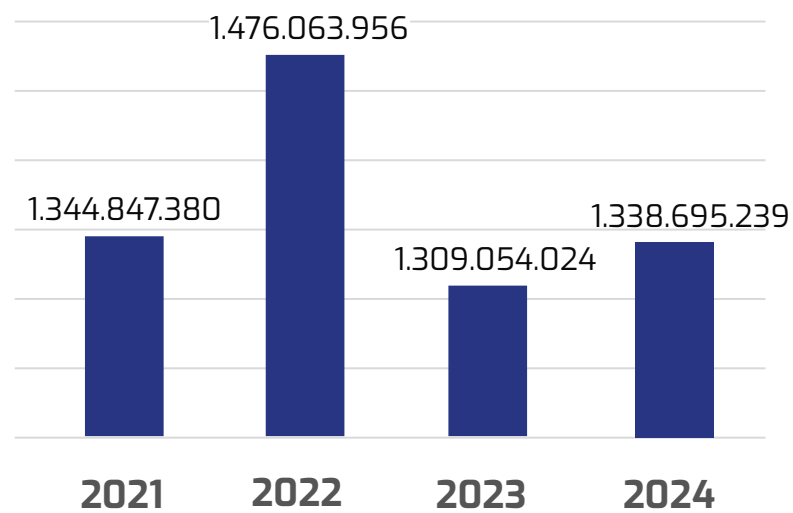


Consumo total de energía dentro de Altonorte
(en MJ)

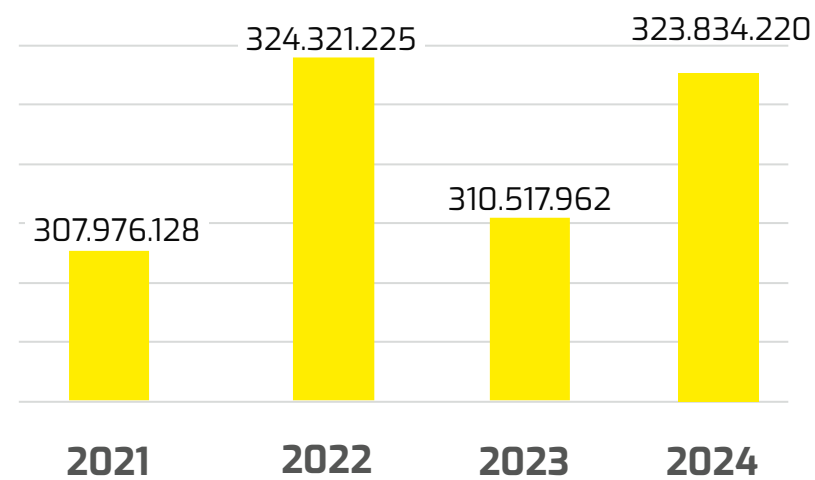


*Para calcular esta información se utilizó la plataforma online corporativa de Enablon GCP.

Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables
(en MJ)

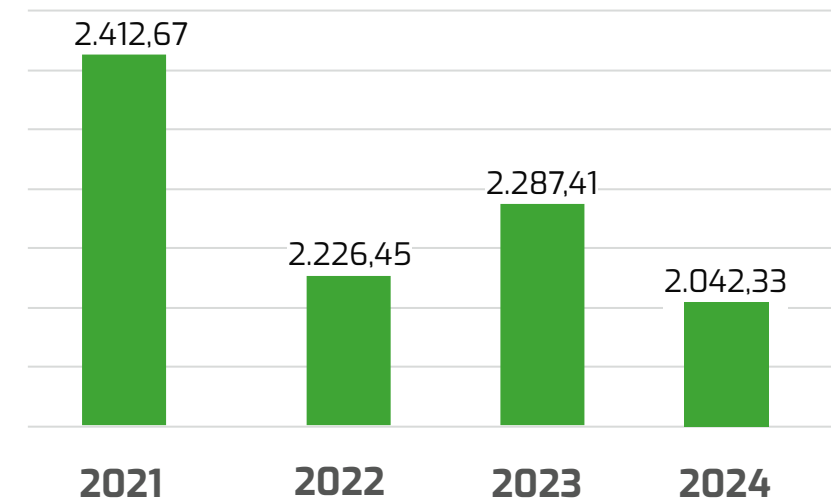


Consumo energético fuera de Altonorte
(en MJ)



*Para calcular esta información se utilizó la plataforma online corporativa de Enablon GCP.

Ratio de intensidad energética de Altonorte
(en MJ/t NRPM)



*El denominador del cálculo es la fusión de concentrados en toneladas métricas secas, que es nuestro servicio principal. Los tipos de energía incluidos en el cálculo de intensidad son los combustibles y electricidad. Su alcance es el consumo energético dentro de Altonorte.

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

*En este cálculo se consideran ENAP, diesel, kerosene, gas natural y gas licuado.

Gestión hídrica

Considerando el contexto global y la importancia del uso eficiente de los recursos naturales, para Altonorte contar con una gestión responsable del agua es parte de la estratégica corporativa para alcanzar la sostenibilidad del negocio. Somos parte de una industria que tiene un alto consumo, por ello es importante preservar este recurso haciendo que los procesos sean cada vez más eficaces.

Buscamos seguir cumpliendo con la normativa legal, pero nuestro propósito cada día es seguir avanzando en esta materia implementando buenas prácticas que reduzcan nuestro impacto en el entorno en el cual operamos y garanticen un uso sostenible de este vital elemento.

Durante estos últimos tres años se ha registrado una baja sostenida en el consumo de agua fresca lo que fue posible a diversas iniciativas. Sin embargo, la disminución este año en donde pasamos de 3,14 m³/NRPM en 2020 a 2,45 m³/NRPM en 2024, se debió principalmente a una menor operación de la planta de tratamiento de escoria.

En relación a nuestra principal fuente de suministro de este recurso, pese a las fallas que presentó la planta de tratamiento de aguas servidas en Antofagasta, se logró mantener el uso de agua fresca en más del 70% de nuestros procesos productivos, reflejando nuestro compromiso con una gestión hídrica sostenible. Adaptamos

nuestras operaciones para aprovechar diferentes calidades de agua, reducir los descartes finales y maximizar la reutilización.

Un hito importante en el 2024 fue la firma de un acuerdo estratégico de Glencore para garantizar el suministro de agua servida tratada tanto a Altonorte como a Lomas Bayas por un periodo de 35 años, lo que nos permite avanzar con el concepto de no uso de agua continental, además, de garantizar el abastecimiento, fomentar la circularidad del agua, compartiendo buenas prácticas y agregando valor a este recurso esencial.

En Altonorte no contamos con extracción en zonas con estrés hídrico.

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

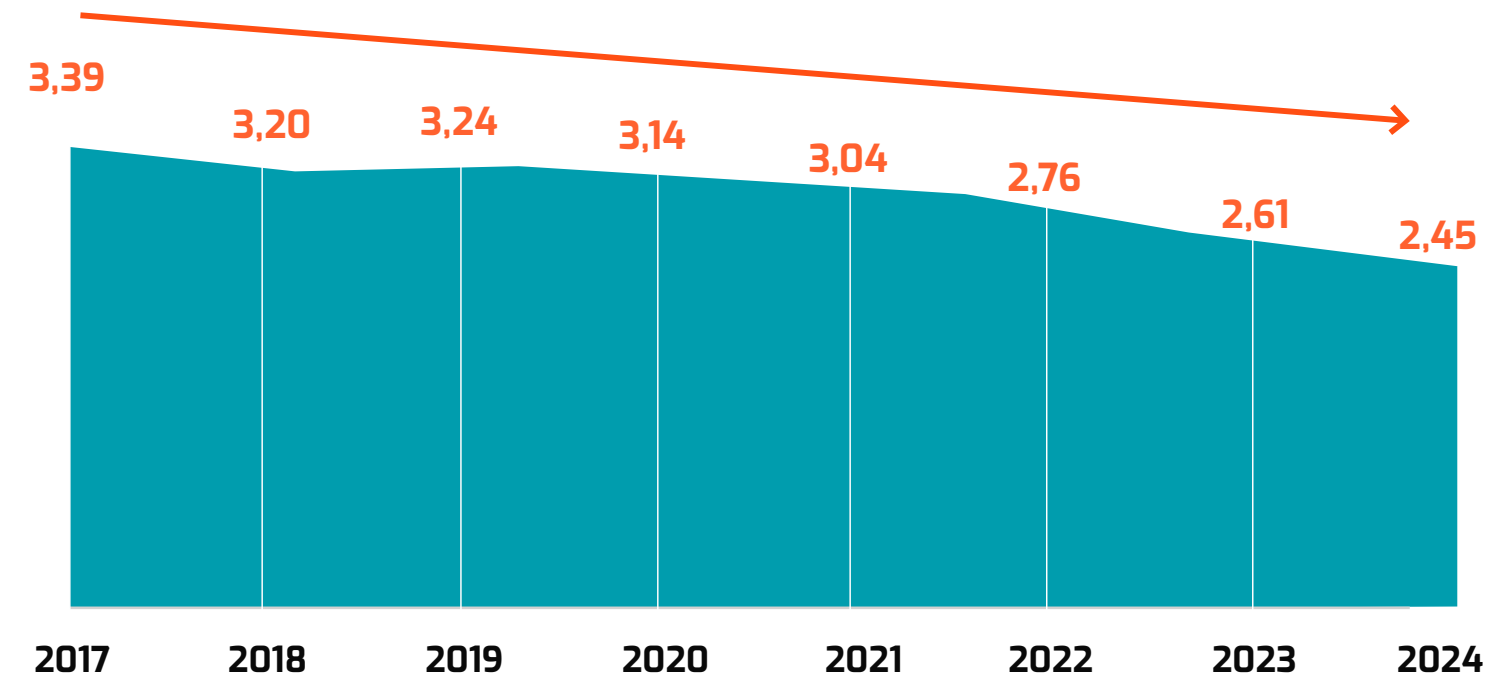


Recepción de agua fresca (en megalitros)

Aguas subterráneas	2022	2023	2024
Pozo Yungay	519,28	473,08	496,56
Pozo La Negra	73,33	0	0
Aguas provistas por terceros (en megalitros)			
SQM	75	203,53	322,88
Sacyr	2.312,84	1.795,40	1.841,09
Camiones	91	3	28,27
Air Liquide	73,66	50,51	57,08
Agua potable comprada (camiones)	2,01	34,36	24,11

*Los datos han sido recopilados a través de registros internos de balances de agua.

Indicador de agua fresca por fusión



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

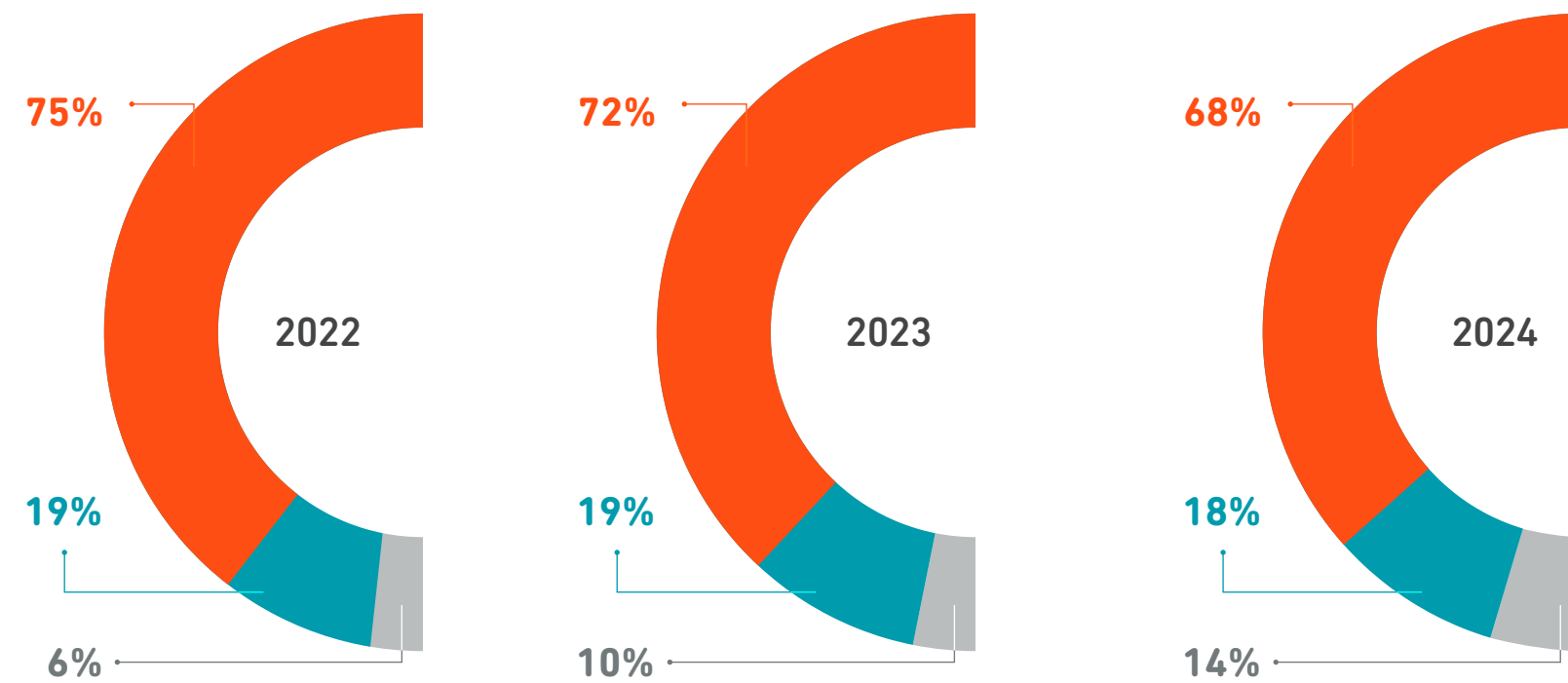
Consumo total de agua (en megalitros)

3.147,12 ▶ **2.559,87** ▶ **2.769,98**
2022 2023 2024

*Durante el 2024 se registra un aumento en el consumo de agua debido a que se registró un mayor procesamiento de carga nueva (NRPM).

Porcentaje de abastecimiento de agua

TIPO DE FUENTE



- Agua comprada a terceros
- Suministro de pozos profundos
- Planta de tratamiento de aguas servidas

*En el 2024 existe una menor recepción desde la planta de tratamiento de agua servidas debido a problemas operacionales, lo que fue compensado con una mayor recepción a través de camiones (agua comprada a terceros).



Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

6 Indice GRI

· Indice GRI

Índice de contenido GRI

Declaración de uso: Complejo metalúrgico Altonorte ha reportado en conformidad con los Estándares GRI para el período 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2024.

GRI 1 utilizado GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Nuestro reporte	
		Nuestro reporte	
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Nuestro reporte	
	2-4 Actualización de la información	Cuando corresponde se menciona en el texto la actualización/corrección de la información	-
	2-5 Verificación externa	Este reporte no ha sido verificado externamente	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Glencore, una empresa diversificada	
	2-7 Empleados	Indicadores de empleo	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Indicadores de empleo	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Comité ejecutivo	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Comité ejecutivo	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Comité ejecutivo	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Comité ejecutivo	
	2-13 Delegación de responsabilidades de gestión de impactos	Comité ejecutivo	

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Índice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Comité ejecutivo	
	2-15 Conflicto de interés	Ética y anticorrupción	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	El comité ejecutivo asesora al Gerente General acerca de las inquietudes relevantes para el desarrollo del negocio	-
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Al momento de seleccionar a los miembros del comité ejecutivo, se verifica que cuenten con los conocimientos necesarios para ser un aporte valioso al comité. En caso de ser necesario aumentar los conocimientos, se evalúa de manera personal.	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Comité ejecutivo	
	2-19 Políticas de remuneración	Comité ejecutivo	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Comité ejecutivo	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Diversidad y no discriminación	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pilares estratégicos Altonorte	
	2-23 Compromisos y políticas	Se explica a lo largo del documento según cada tema a tratar	-
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	Se explica a lo largo del documento según cada tema a tratar	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Se explica a lo largo del documento según cada tema a tratar	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Canal de denuncias	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Asociaciones y alianzas	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Materialidad 2024	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Libertad de asociación	

GRI 2:
Contenidos generales
2021

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Materialidad	
	3-2 Lista de temas materiales	Lista de temas materiales	
Ética y anticorrupción			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Ética y anticorrupción	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Toda la operación de Altonorte se evalúa en relación a riesgos de corrupción	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y anticorrupción	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante 2024 no existieron casos de corrupción confirmados	
Derechos humanos			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Derechos humanos	
Ética y anticorrupción			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Desempeño económico	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Desempeño económico	

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Empleo			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Empleo	
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Empleo	
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Empleo	
	401-3 Permiso parental	En 2024 no se registro permiso parental	
Diversidad y no discriminacion			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Diversidad y no discriminacion	
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Diversidad y no discriminacion	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Ratio entre salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres*	Diversidad y no discriminacion	
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Canal de denuncias	
Salud y seguridad ocupacional			
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad ocupacional	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacional	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad ocupacional	

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Salud y seguridad ocupacional	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de salud y seguridad cubre a todos los colaboradores	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad ocupacional	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad ocupacional	
Emisiones			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Emisiones	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Emisiones	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Emisiones	
	305 - 4 Intensidad de las emisiones de GEI	Emisiones	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Emisiones	
Energía			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Energía	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Energía	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Energía	
	302-3 Intensidad energética	Energía	

Mensaje Gerente

1
Somos Altonorte

2
Materialidad 2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Agua			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Agua	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Agua	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Agua	
	303-3 Extracción de agua	Agua	
	303-5 Consumo de agua	Agua	
Comunidades			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Desempeño social	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Desempeño social	

Mensaje
Gerente

1
Somos
Altonorte

2
Materialidad
2024

3
Gobernanza

4
Social

5
Ambiental

6
Indice GRI



Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a comunicaciones.altonorte@glencore.cl

www.glencore.cl

Asesoría y elaboración de contenidos: **Proyecta Impacto**
Diseño Gráfico: **Tandem Design**